

事業所整理記号、被保険者整理番号を必ず記入してください。

様式コード
2 2 2 5

健康保険
厚生年金保険
厚生年金保険

被保険者報酬月額算定基礎届

70歳以上被用者算定基礎届



事業主がこの届書を年金事務所又は事務センターへの提出日を記入してください。

平成 30 年 7 月 5 日提出

事業所整理記号: 00 ケイト

届書記入の個人番号に誤りがないことを確認しました。
〒168-8500
東京都杉並区高井戸3-2-1
株式会社 健保産業
代表取締役社長 健保 良一

事業主氏名: (印)

電話番号: 03 (5432) 6789

事業主印を押印してください。ただし、事業主自らが署名した場合、押印は不要です。

受付印

「総計」欄は、基礎日数が17日以上(短時間就労者(パート)の場合は15日以上)の合計を総計した額を記入してください。
「平均額」欄は、総計を該当月数で割った額を記入してください。

「修正平均額」欄は、連配分給与の支払いや昇給がさかのぼったことにより、対象月中に差額分(等)が含まれている場合は、差額分を除いた平均額を記入してください。

項目名	① 被保険者整理番号		② 被保険者氏名		③ 生年月日		④ 適用年月		⑪ 個人番号 [基礎年金番号]																		
	⑤ 従前の標準報酬月額		⑥ 従前改定月		⑦ 昇(降)給		⑧ 適及支払額		⑫ 適及支払額欄には、適及差額(算定対象月前分の支払額)を記入してください。																		
	⑨ 給与支払月	⑩ 給与計算の基礎日数	⑪ 通貨によるものの額		⑫ 現物によるものの額		⑬ 合計(⑪+⑫)		⑭ 総計(一定の基礎日数以上の月のみ)		⑮ 平均額		⑯ 修正平均額		⑰ 備考欄には、該当する項目がある場合、で困ってください。「9.その他」には現物支給の名称等を記入してください。												
1	18	年金 一郎	5-2106	24	30年9月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2	18	厚 110千円	厚 110千円	29年9月	昇給	昇給	5	254,300	127,150	254,300	127,150	⑰ 70歳以上被用者算定 (算定基礎月: 月 月) 2. 二以上勤務 3. 月額変更予定 4. 途中入社 5. 病休・育休・休職等 6. 短時間労働者(特定適用事業所等) 7. パート 8. 年間平均 9. その他 ()									
	4	19	125,200	0	125,200	254,300	127,150	254,300	127,150	254,300	127,150	254,300	127,150	254,300	127,150	254,300	127,150	254,300	127,150								
	5	13	118,800	0	-	118,800	127,150	118,800	118,800	118,800	118,800	118,800	118,800	118,800	118,800	118,800	118,800	118,800	118,800								
	6	20	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100	129,100								
2	40	年金 花子	5-631025	35	30年9月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2	40	健 200千円 厚 200千円	健 200千円 厚 200千円	29年9月	昇給	昇給	5	655,800	218,600	655,800	218,600	655,800	218,600	655,800	218,600	⑰ 1. 70歳以上被用者算定 (算定基礎月: 月 月) 2. 二以上勤務 3. 月額変更予定 4. 途中入社 5. 病休・育休・休職等 6. 短時間労働者(特定適用事業所等) 7. パート 8. 年間平均 9. その他 (食事(昼))					
	4	31	206,000	4,600	210,600	655,800	218,600	206,000	4,600	210,600	655,800	218,600	206,000	4,600	210,600	655,800	218,600	206,000	4,600	210,600							
	5	30	224,000	4,600	228,600	228,600	218,600	224,000	4,600	228,600	228,600	228,600	224,000	4,600	228,600	228,600	224,000	4,600	228,600	228,600							
	6	31	212,000	4,600	216,600	216,600	216,600	212,000	4,600	216,600	216,600	216,600	212,000	4,600	216,600	216,600	212,000	4,600	216,600	216,600							
3	50	年金 五郎	5-5912	35	30年9月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2	50	健 118千円 厚 118千円	健 118千円 厚 118千円	29年9月	昇給	昇給	5	366,600	122,200	366,600	122,200	366,600	122,200	366,600	122,200	⑰ 6. 短時間労働者(特定適用事業所等) 7. パート 8. 年間平均 9. その他 ()					
	4	16	124,800	0	124,800	366,600	122,200	124,800	0	124,800	366,600	122,200	124,800	0	124,800	366,600	122,200	124,800	0	124,800							
	5	15	117,000	0	117,000	117,000	122,200	117,000	0	117,000	117,000	117,000	117,000	0	117,000	117,000	117,000	117,000	0	117,000							
	6	16	124,800	0	124,800	124,800	124,800	124,800	0	124,800	124,800	124,800	124,800	0	124,800	124,800	124,800	124,800	0	124,800							
4	18	年金 一郎	5-2106	24	30年9月	1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2	18	健 110千円 厚 110千円	健 110千円 厚 110千円	29年9月	昇給	昇給	5	254,300	127,150	254,300	127,150	254,300	127,150	254,300	127,150	254,300	127,150	254,300	127,150		
	4	19	125,200	0	125,200	254,300	127,150	125,200	0	125,200	254,300	127,150	125,200	0	125,200	254,300	127,150	125,200	0	125,200							
	5	13	118,800	0	-	118,800	127,150	118,800	0	118,800	118,800	118,800	118,800	0	118,800	118,800	118,800	118,800	0	118,800							
	6	20	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	0	129,100							
5	4	19	125,200	0	125,200	254,300	127,150	125,200	0	125,200	254,300	127,150	125,200	0	125,200	254,300	127,150	125,200	0	125,200							
	5	13	118,800	0	-	118,800	127,150	118,800	0	118,800	118,800	118,800	118,800	0	118,800	118,800	118,800	118,800	0	118,800							
	6	20	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	0	129,100							
	7	20	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	0	129,100	129,100	129,100	129,100	0	129,100							

※ ⑨支給月とは、給与の対象となった計算月ではなく実際に給与の支払いを行った月となります。

上図の1~3では次の例を記入しています。
1: 休職し、支払基礎日数17日未満の月(5月)がある例
2: 食事を現物で支給されている例
3: 4月・5月・6月の勤務日数が各月15日以上17日未満で報酬の支給があるパートタイマーの例