

令和6年度

新潟県 地域年金事業運営調整会議（資料）

令和6年9月

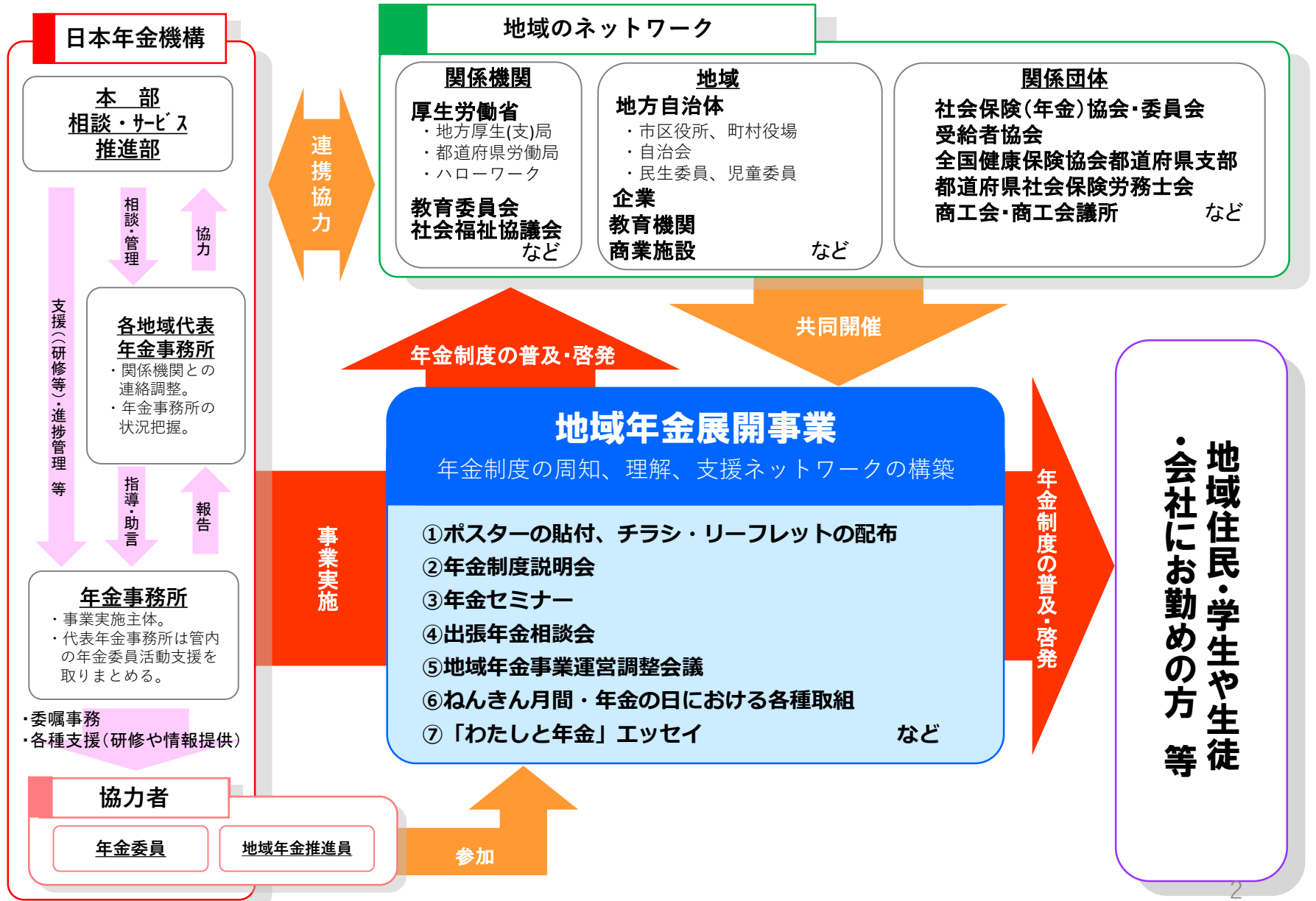


新潟西年金事務所  
(新潟県代表年金事務所)

# 目次

1. 地域年金展開事業の概要	2 頁
2. 令和5年度事業の取組結果・令和6年度事業の取組方針 (県全体)	5 頁
3. 各年金事務所の令和5年度取組状況・令和6年度取組方針	19頁
4. 令和5年度会議に出たご意見、課題への対応状況	27頁
5. 令和6年度 ねんきん月間、年金の日における取組	30頁

# 1. 地域年金展開事業の概要 (1/3)



# 1. 地域年金展開事業の概要 (2/3)

## 地域年金展開事業の主な取組

- ◆公的年金制度の普及・啓発や国民年金保険料収納の向上等のため、関係機関との連携協力のもと『年金制度説明会』や『年金セミナー』、『出張年金相談』等を実施します。
- ◆また、日本年金機構が取り組む公的年金制度の普及・啓発活動について、都道府県ごとに関係者や有識者からなる『地域年金事業運営調整会議』を開催し、事業推進の意見や助言を伺います。

### 《本来の取組内容》

#### 地域連携事業

・職員が自治体や民間企業、関係団体等に出向き、事務担当者や従業員向けの年金制度説明会を実施。  
・市区役所・町村役場の広報誌や行事等を通じ年金制度や日本年金機構が行う事業の周知、ポスター・チラシの掲示や設置、配付の依頼等。

#### 年金セミナー事業

職員が、大学や専門学校、高校等に出向き、学生・生徒向けの年金セミナーを実施。大学での年金相談や学生納付特例制度の申請窓口の開設や、パンフレットの掲示や設置、配付の依頼等。

#### 地域相談事業

年金事務所から遠方の地域住民や利便性などのニーズに応えるため、市区役所・町村役場や大規模商業施設、イベント会場等で、出張年金相談や免除申請窓口を開設。

#### 年金委員活動支援事業

年金委員を対象とした研修会の開催や、各種冊子・チラシ等、活動に役立つ情報を提供。

#### 地域年金事業運営調整会議

公的年金制度の普及・啓発等についての検討や年金事務所が行う事業への意見・助言を行うため、学識経験者や関係機関等を委員として都道府県単位に設置。

# 1. 地域年金展開事業の概要 (3/3)

## 地域年金事業運営調整会議について

- ◆ 日本年金機構が取り組む公的年金制度の普及・啓発活動について、都道府県ごとに関係者や有識者からなる『地域年金事業運営調整会議』を開催し、事業推進の意見や助言を伺っています。

- ◆ 構成員（以下の団体等からの推薦により委員を委嘱）

・学識経験者                      ・厚生労働省地方厚生局    ・市町村役場    ・都道府県教育庁    ・政令指定都市教育委員会  
・協会けんぽ各県支部    ・厚生労働省都道府県労働局    ・都道府県社会保険労務士会    ・都道府県社会保険協会  
・商工会議所連合会    ・都道府県年金協会連合会    ・全国国民年金基金各県支部    ・年金委員（職域型・地域型）

- ◆ 審議・協議事項

・地域年金展開事業の計画の策定、推進に関する情報共有  
・各年金事務所が実施する地域年金展開事業に対する意見、助言  
・その他、地域年金展開事業の推進に必要と認められる事項

- ◆ これまでの開催状況（直近5年間）

令和元年度	令和元年9月19日	集合方式で開催
令和2年度	令和2年10月	書面開催
令和3年度	令和3年11月8日	集合方式で開催
令和4年度	令和4年9月	書面開催
令和5年度	令和6年2月26日	集合方式で開催

## 2. 令和5年度事業の取組結果、令和6年度事業の取組方針（県全体）

### （1）地域連携事業 年金制度説明会等の実施状況 令和5年度

事務所	実施回数	参加人数	実施機関等
新潟西	32回 (23回)	1283名 (586名)	・新潟県社会保険協会主催事務講習会（7回：264名）・ハローワーク巻にて離職前説明会（2回：60名） ・新潟市役所国民年金担当職員への説明会（1回：21名）・佐渡市役所国民年金担当職員へのオンライン説明会（1回：10名） ・新潟法人会での制度説明会（2回：31名）・適用事業所向け算定基礎届説明会（3回：377名） ・県内合同オンライン新規適用事業所事務説明会（12回：67名）・新潟県農林年金連絡協議会にて退職者向け説明会（2回：263名） ・新潟県経営者協会での制度説明会（1回：60名）・社会保険労務士会新潟支部研修会（1回：130名）
新潟東	3回 (6回)	33名 (88名)	・新潟県社会保険協会新潟東支部主催研修会（1回：10名）・管内市町国民年金担当職員への説明会（2回：23名）
長岡	27回 (48回)	437名 (316名)	・新潟県社会保険協会主催事務講習会（6回：124名）・ハローワーク長岡にて高齢求職者への説明会（3回：103名） ・ハローワークおぢやにて高齢求職者への説明会（1回：15名）・適用事業所向け算定基礎届説明会（3回：161名） ・管内市町国民年金担当職員への説明会（2回：12名）・県内合同オンライン新規適用事業所事務説明会（12回：22名）
上越	36回 (32回)	704名 (155名)	・新潟県社会保険協会主催事務講習会（6回：92名）・社会保険労務士会上越支部研修会（1回：30名） ・管内市国民年金担当職員への説明会（6回：36名）・適用事業所向け制度説明会（8回：369名） ・県内合同オンライン新規適用事業所事務説明会（12回：11名）・適用事業所向け算定基礎届説明会（3回：166名）
柏崎	25回 (24回)	133名 (496名)	・新潟県社会保険協会主催事務講習会（6回：72名）・適用事業所向け算定基礎届説明会（1回：45名） ・管内市村国民年金担当職員への説明会（4回：6名）・県内合同オンライン新規適用事業所事務説明会（12回：7名） ・20歳国民年金被保険者へのオンライン説明会（2回：3名）
三条	23回 (22回)	243名 (135名)	・新潟県社会保険協会主催事務講習会（6回：66名）・適用事業所向け算定基礎届説明会（2回：117名） ・管内市町村国民年金担当職員への説明会（3回：43名）・県内合同オンライン新規適用事業所事務説明会（12回：17名）
新発田	26回 (41回)	325名 (555名)	・新潟県社会保険協会主催事務講習会（6回：76名） ・適用事業所向け算定基礎届説明会（3回：148名） ・適用事業所向け制度説明会（1回：61名） ・管内市町村国民年金担当職員への説明会（2回：18名） ・県内合同オンライン新規適用事業所事務説明会（12回：9名） ・管内20歳国民年金被保険者へのオンライン制度説明会（2回：13名）
六日町	24回 (51回)	241名 (485名)	・新潟県社会保険協会主催事務講習会（6回：72名）・適用事業所向け算定基礎届説明会（2回：118名） ・県内合同オンライン新規適用事業所事務説明会（12回：11名） ・管内市村国民年金担当職員への説明会（4回：40名）
計	196回 (247回)	3,399名 (2,816名)	

※「実施回数」「参加人数」の( )は令和4年度の実績

# (1) 地域連携事業 広報活動等

## ○ 自治体、関係団体と連携した広報の実施

地方自治体、関係団体の発行する広報誌に年金制度に関する記事を掲載いただき、広報を実施しました。

### ◆ 記事が掲載されている広報誌等

- ・各市町村の発行する広報誌（毎月発行）
- ・新潟県社会保険協会発行の「社会保険にいがた」（毎月発行）
- ・新潟県年金協会連合会発行の「ねんきんの友」（年2回）
- ・各JA（農協）発行の広報誌（年金事務所から記事提供し、紙面の都合に合わせて随時記事掲載）

## ○ 教育機関へのリーフレット配布

「わたしと年金」エッセイ募集のリーフレットを中学校、高等学校、大学、専門学校等、教育機関に送付し、学生に周知いただきました。

## ○ 地域のマスメディアを利用した広報の実施

南魚沼市の「FMゆきぐに」にて、月1回年金制度、手続きに関しての放送をしていただいています。ラジオパーソナリティからの質問に対し、六日町年金事務所職員が答える形で説明を行っています。

### ◆ 放送のテーマ（令和5年度）

- ・年金額改定通知書と年金振込通知書について
- ・国民年金保険料免除・猶予・納付について
- ・社会保険手続きの電子申請について
- ・「ねんきん月間」「年金の日」について 等

# (1) 地域連携事業

## 令和5年度総括

- ① 一般財団法人新潟県社会保険協会主催の社会保険事務講習会へ講師を派遣し、定期的に制度説明を行った。
- ② 市町村の国民年金事務担当者を対象に事務説明会を開催。
- ③ ハローワークと連携し、高年齢求職者向け等の説明会を実施
- ④ 新規適用事業所を中心に適用事業所を対象とした制度説明会の開催
- ⑤ 各種団体からの要請により、各種研修会、説明会へ講師派遣
- ⑥ 関係団体、マスメディアと連携した周知、広報の実施

## 令和6年度取組方針

- ① 関係団体との協力を深め、連携した説明会の開催、講師の派遣を行う。
- ② 説明会の対象となる方のニーズ、実施した際の効果を見極めて、対面式、オンライン方式等適切な方法で開催する。
- ③ 各種説明会の開催にあたり、当機構で周知したいテーマに加え、時期に応じたテーマ、参加者のニーズに応えたテーマ等を設定し、より制度への理解を深められる内容とする。
- ④ 講師のスキルアップに努め、説明会参加者の理解度、満足度向上を図る。
- ⑤ 関係団体と連携して周知、広報を実施する。時期に応じた適切なテーマの設定、わかりやすい表現を心掛け、広報効果がより増大するよう取り組む。
- ⑥ 関係団体、関係者との相談、連絡を密にし、ご意見等伺って、各種事業の事業効果を増大できるよう取組内容を工夫する。

## (2) 年金セミナー事業

### ① 年金セミナー等実施状況 令和5年度 ( 51校 2,862名 )

事務所	セミナー実施結果				セミナー実施校や参加者数など
	大学 (短大含む)	専門 学校	高等学校 (高専含む)	中学校 その他	
新潟西	3校 (1校)	1校 (1校)	0校 (0校)	0校 (0校)	【大学】日本歯科大学新潟短期大学、新潟大学、日本歯科大学新潟生命部 【専門学校】新潟デザイン専門学校 【中学校・その他】内野中学校(*) ※参加者数437名 ※オンラインセミナー実施なし (*)は新潟東と共同開催。実施結果校数等は新潟東で計上
新潟東	3校 (2校)	5校 (8校)	0校 (0校)	3校 (1校)	【大学】日本歯科大学新潟短期大学(*)、新潟県立大学、新潟医療福祉大学、新潟大学大学院 【専門学校】新潟調理師専門学校(4回)、ジャパンビューティアカデミー、日本アニメマンガ専門学校(2回)シェフパティシエ専門学校、医療福祉カレッジ 【中学校・その他】よつば学園、岡方第二小学校、内野中学校 ※参加者数684名 ※オンラインセミナー1回実施 (*)は新潟西と共同開催。実施結果校数等は新潟西で計上
長岡	0校 (0校)	2校 (4校)	2校 (2校)	4校 (1校)	【専門学校】長岡赤十字専門学校、悠久山栄養調理専門学校 【高等学校】長岡向陵高等学校、堀之内高等学校 【中学校・その他】長岡地域若者サポートステーション、長岡市成年後見センター 小千谷総合支援学校、小出特別支援学校、 ※参加者数435名 ※オンラインセミナー実施なし
上越	1校 (1校)	2校 (2校)	2校 (1校)	0校 (1校)	【大学】新潟県立看護大学 【専門学校】国際自然環境アウトドア専門学校 上越公務員・情報ビジネス専門学校 【高等学校】高田高等学校安塚分校 高田南城高等学校 ※参加者109名 ※オンラインセミナー実施なし
柏崎	2校 (1校)	0校 (1校)	1校 (0校)	3校 (3校)	【大学】新潟工科大学、新潟産業大学 【高等学校】新潟産業大学附属高等学校 【中学校・その他】柏崎市立瑞徳中学校、柏崎市立第五中学校、柏崎市立松浜中学校 ※参加者419名 ※オンラインセミナー3回実施
三条	0校 (0校)	0校 (3校)	3校 (5校)	2校 (1校)	【高等学校】創進高等学校、吉田高等学校、分水高等学校、 【中学校・その他】吉田特別支援学校、月ヶ岡特別支援学校 ※参加者122名 ※オンラインセミナー実施なし
新発田	2校 (2校)	1校 (0校)	0校 (0校)	0校 (0校)	【大学】敬和学園大学、新潟職業能力開発短期大学校 【専門学校】新潟県立新発田病院附属看護学校(2回) ※参加者167名 ※オンラインセミナー実施なし
六日町	0校 (0校)	3校 (3校)	5校 (5校)	1校 (1校)	【専門学校】十日町看護専門学校、北里大学保健衛生専門学校、魚沼テクノスクール 【高等学校】十日町総合高等学校、十日町高等学校、十日町高等学校松之山分校、六日町高等学校、津南中等教育学校 【中学校・その他】新潟県立小出特別支援学校川西分校 ※参加者489名 ※オンラインセミナー実施なし
計	11校 (7校)	14校 (22校)	13校 (13校)	13校 (8校)	※参加者数合計2,862名 ※オンラインセミナー4回実施

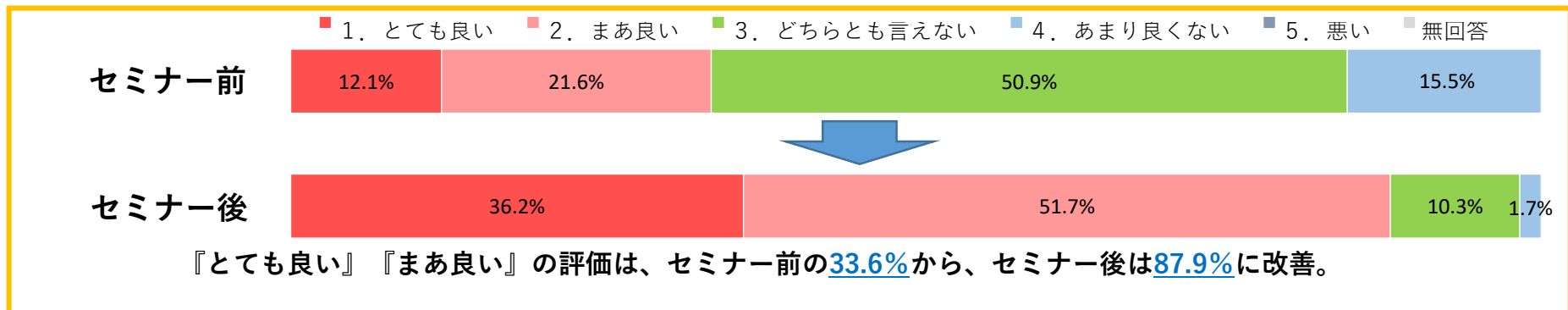
※「セミナー実施結果」の( )は令和4年度の実績

# (2) 年金セミナー事業

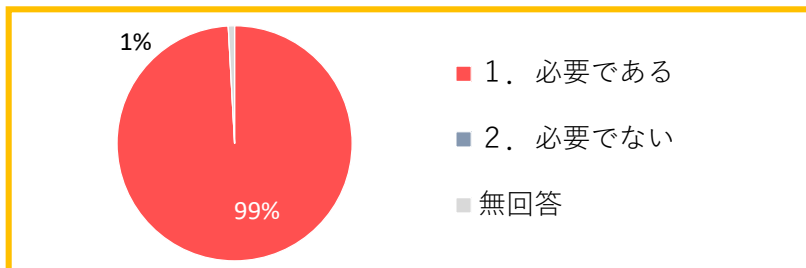
## ②年金セミナーのアンケート結果（その1）

### ○セミナーの前と後の「年金」のイメージはどうでしたか？

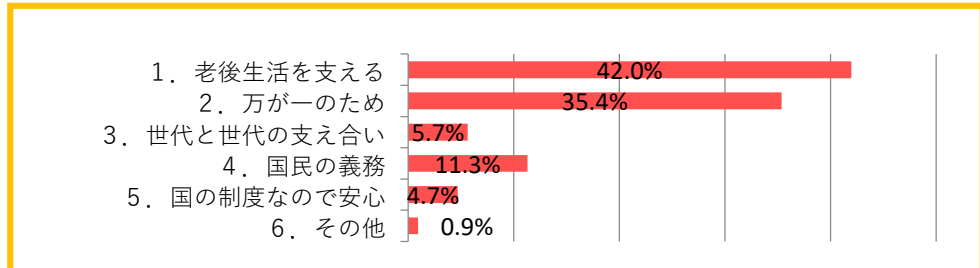
年金事務所がセミナーを受講した学生に実施したアンケート集計結果から、年金に対するイメージの向上と、年金制度に対しての理解度が上がったことがわかります。



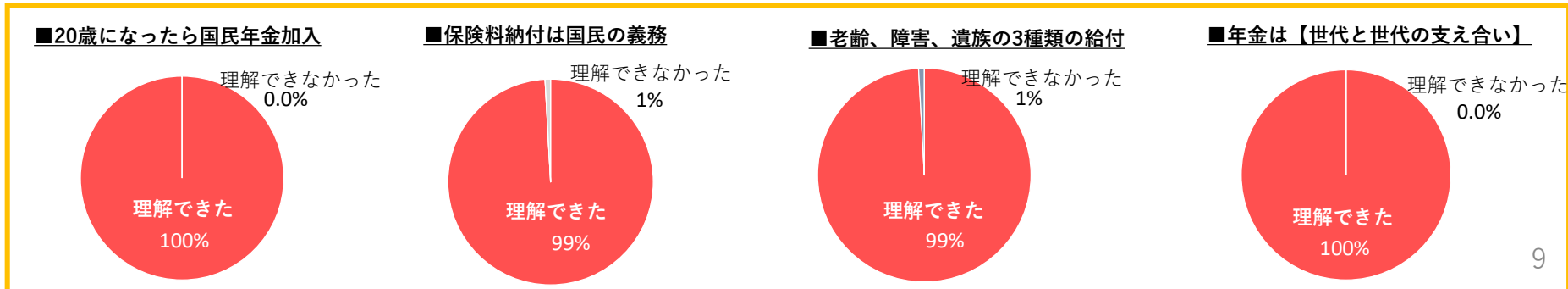
### ○年金制度は必要ですか？



### ○どうして年金制度は「必要」ですか？



### ○年金制度の理解度



## (2) 年金セミナー事業

### ②年金セミナーのアンケート結果（その2）

#### アンケートの自由記載欄に記載いただいた内容

（新潟西年金事務所が実施した年金セミナーで、アンケートにあったご意見・ご感想等の一部）

- ・老後の年金のイメージしかなかったからセミナーを受けられてよかったです。
- ・「年金」と最初お聞きしたときは、難しそうだな・・・とっていて少し乗り気ではなかったのですが、今回のお話で理解することができました。今後の人生に活かしていきたいです。
- ・寿命がのびるのは良いことだけど、年金額の負担がどんどん大きくなって私達が高齢になったとき「年金もらえなかったらどうしよう」とか「少なくて生活できなくなったらどうしよう」と思っていたので、詳しく知る事ができて良かったです。
- ・毎月払うのは少し痛手だなと思うけど、もしもの時にももらえると知って、払おうと思いました
- ・年金について詳しくは知らなかったので、映像などで分かりやすく知れてよかったです。
- ・20歳になったのですが、学生納付特例を知らなかったので自分の記録を見直そうと思いました。今知れて良かったです。
- ・年金に種類がいくつかあるのを知れて良かったです。ネットでシミュレーションが出来るのを良かったです。
- ・学生の猶予申請のとき、制度がよく分かっていなかったけど、今回の講習で理解できてよかったです。
- ・分かりやすく、理解が深まりました。もうすぐ20歳になる身として、大変有難かったです。
- ・一つ一つをもう少し分かりやすく説明してほしい。
- ・少子高齢化が進み、高齢者1人当たりを支える負担が大きくなっている中、自分が払う分と将来もらう分が等しくあるのが疑問に思いました。また、動画内の民間個人保険についても詳しく聞いてみたいなと思いました。
- ・年金は老後に受け取る物だけだと思ったけれど、障害・遺族があることを初めて知った。少子高齢化だから自分たちの老後に一定額受け取れるか不安ではあります。

## (2) 年金セミナー事業

### 令和5年度総括

- ① 各教育機関にて年金セミナーを開催した。（令和5年度 51校にて開催）
- ② 特別支援学校にて年金セミナー開催し、保護者に対しても説明を行った。
- ③ 対面式が主であったが、学校の状況に応じ、オンラインによるセミナーも開催した。
- ④ 年金セミナー開催により、学生の年金に対するイメージ向上等あり、年金に対する理解が進んだ。
- ⑤ 年金セミナーコンテストの開催により、講師のスキルアップ、セミナーの質の向上を図った。

### 令和6年度取組方針

- ① 教育機関に受け入れやすいアプローチ時期、方法を検討し、適切な時期、方法でアプローチして、1校でも多くの教育機関で年金セミナー開催できるようにする。
- ② セミナー開催前に学校と入念に打合せし、学校の実情、要望に応じた年金セミナーを開催する。
- ③ 講師養成研修、年金セミナー王（セミナーコンテスト）の取組により、セミナーの質の向上、講師のスキルアップを図る。

# (3) 地域相談事業

## ① 遠隔地等における出張年金相談について 令和5年度実施状況

事務所	実施場所及び実施月 (定例相談)	実施回数	来訪者数	その他の取組
新潟西	あいぽーと佐渡 (4・7・9・11・1月)	5回 (4回)	12名 (6名)	イオンモール新潟南 (11/30年金の日：39名) ※新潟東と共同開催
新潟東	五泉市福祉会館 (毎月1回) 五泉市村松支所 (偶数月1回) 阿賀町役場本庁 (毎月1回)	32回 (28回)	314名 (341名)	イオンモール新潟南 (11/30年金の日：39名) ※新潟西と共同開催
長岡	小千谷市民会館 (毎月2回) 小出ボランティアセンター (毎月1回)	40回 (35名)	325名 (290名)	魚沼市役所北部庁舎 (5月、8月、11月、3月の4回) ※遠隔地により自治体からの依頼があり実施しており、1回4件の相談予約で実施
上越	糸魚川市役所 (毎月2回)	24回 (23回)	136名 (137名)	
柏崎	定例開催なし	-	-	刈羽村役場(行政相談2回：2名)
三条	見附市市民交流センター ネーブルみつけ	7回 (7回)	39名 (42名)	
新発田	村上市役所 (毎月2回) 水原総合体育館 (毎月1回)	36回 (36回)	307名 (279名)	
六日町	十日町地域地場産業振興センター (クロス10) (毎月2回)	24回 (24回)	198名 (202名)	
合計	—	161回 (157回)	1,331名 (1,297名)	

※「実施回数」「来訪者数」の( )は令和4年度の実績

# (3) 地域相談事業

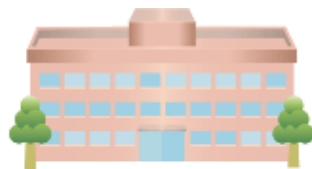
## ② ハローワークにおける雇用保険受給者説明会での年金制度説明等の実施 令和5年度実績

事務所	新潟西	新潟東	長岡	上越	柏崎	三条	新発田	六日町	合計
説明会実施回数	0回	0回	12回	54回	39回	8回	59回	0回	172回
参加者数	0名	0名	125名	1,636名	853名	750名	1,664名	0名	5,028名
説明用動画DVD 上映実施回数	0回	50回	24回	0回	0回	0回	0回	96回	170回
大型倒産等があった 際の臨時説明会 の回数	0回	2回	0回	0回	0回	0回	0回	0回	2回
臨時説明会の 参加者数	0名	49名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	49名

ハローワークにおける雇用保険受給者説明会に参加し、離職者に対し、年金制度の周知、退職後の国民年金手続きの案内を行っています。コロナ禍以降、対面式で説明ができないハローワークに対しては、説明用動画を収録したDVDを送付し、上映いただいています。また大型倒産があった際はハローワークと連携した臨時説明会に参加し、迅速に周知できました。

### 【令和6年度の取組】

新潟労働局様から協力いただき、対面での説明ができていないハローワークにおいても、対面式で説明を行えるよう要請を行ってまいります。



ハローワークにて対面式での説明もしくは説明用動画DVDを上映



みなさまにお配りしている白い封筒の最初にございます「国民年金の手続きについて」と申添紙がございます。オレンジ色の「レターパック」国民年金保険料の納付が困難な方へ、国民年金保険料の免除・納付猶予申請が可能です！本日はこちらを基にご説明させていただきます。

# (3) 地域相談事業

## ③ 「テレビ相談窓口 佐渡」における事業実施状況

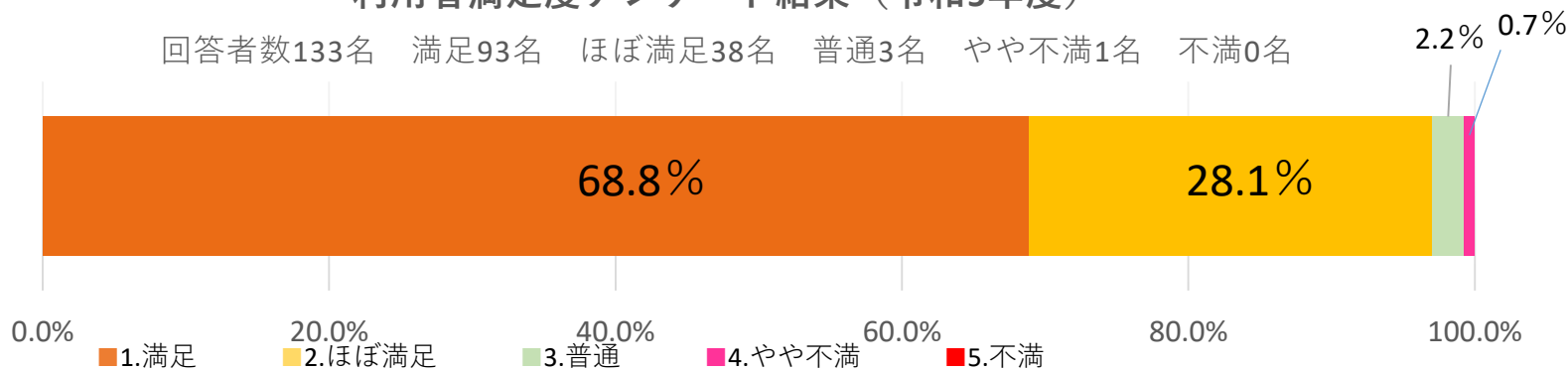
平成30年1月から、テレビ電話専用回線を利用した「テレビ相談窓口 佐渡」を佐渡市佐和田行政サービスセンター内に開設しました。遠隔地における相談サービスの充実と利用拡大に努めています。遠方で年金事務所への来所が困難な場合に加えて、新型コロナ禍からの非対面相談のニーズもあり、年々利用者は増えています。利用者のアンケートでも「満足・ほぼ満足」が9割以上となっています。今後も利用者増に向けて取り組んでまいります。

### 利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
4年度	27	16	25	10	14	37	33	39	39	34	40	45	359
5年度	18	35	44	41	29	33	31	25	32	31	35	41	395

### 利用者満足度アンケート結果（令和5年度）

回答者数133名 満足93名 ほぼ満足38名 普通3名 やや不満1名 不満0名



### 【令和6年度 利用者増に向けた取組】

- ・ 佐渡市役所への協力要請（ポスター掲示、リーフレット配置。来庁された方への案内等）
- ・ 日本年金機構から送付する文書にリーフレットを同封。
- ・ 佐渡市内で開催される事務研修会等でリーフレットを配布し、周知。



## (3) 地域相談事業

### 令和5年度総括

- ① 遠隔地における定例出張相談を継続して実施した。また主に、ねんきん月間である11月に商業施設内、地方自治体庁舎内で臨時の出張相談を行った。
- ② ハローワークでの雇用保険受給者説明会に参加し、離職者への制度説明、手続案内を行った。対面式で説明できないハローワークにおいては、DVD動画放映により周知を行った。
- ③ 「テレビ相談窓口佐渡」については、前年度と比較して利用者が増えている。

### 令和6年度取組方針

- ① 地域住民の利便性、ニーズを確認しつつ、自治体や関係団体とも連携して、令和6年度以降も出張年金相談を継続していく。出張相談の開催箇所を増やせるか検討を進める。
- ② すでに行っているハローワークでの説明を継続していくと共に、労働局、ハローワークからご協力いただき、説明機会の増を図る。
- ③ 「テレビ相談窓口佐渡」のさらなる利用促進につながる効果的な周知広報の実施。

## (4) 年金委員活動支援事業

### ○新潟県内年金委員委嘱者数

新潟県内における年金委員の委嘱者数は、職域型・地域型ともに年々増加しています。今後も委嘱によるメリット（各種制度改正、サービスの情報提供など）の充実を図っていきます。

令和5年3月末（A）			令和6年3月末（B）			増減（B－C）		
職域型	地域型	合計	職域型	地域型	合計	職域型	地域型	合計
4,156	126	4,282	4,178	144	4,322	22	18	40

### ○年金委員向け研修会の開催状況 令和5年度

事務所名	研修開催回数		主な研修内容
	職域型	地域型	
新潟西	8	3	・事業所調査で指摘の多い事項 ・老齢年金請求の流れについて
新潟東	7	2	・ねんきんネットを利用した「かんたん年金見込額」・年金給付について
長岡	7	2	・年収の壁について ・国民年金制度（保険料の納付・口座振替・免除制度）
上越	2	4	・事業所の事務担当者向け手続きについて ・年金額改定について
柏崎	1	2	・短時間労働者への適用拡大 ・育児休業に係る保険料免除等について ・国民年金の任意加入について
三条	4	2	・事業所調査における指摘の多い事例 ・短時間労働者への適用拡大
新発田	6	2	・育児休業に係る保険料免除等 ・ねんきんネット ・遺族年金 ・事業所調査における指摘の多い事例
六日町	5	5	・社会保険の手続きについて ・在職老齢年金及び繰下げ受給について ・短時間労働者への適用拡大 ・事業所調査における指摘の多い事例 ・国民年金制度について ・老齢基礎年金について ・遺族未支給年金について ・障害年金について
合計	40	22	

## (4)年金委員活動支援事業

### ○年金委員向け情報誌の発行

新潟県内の職域型・地域型年金委員の皆様あてに「年金制度改正に関する事項、ねんきんネット、オンラインサービス、年金相談の予約」など、制度改正や各種サービスについて、いち早くお知らせするため、四半期ごとに発行しました。

(令和5年度は5月、8月、11月、令和6年2月に発行)

### ○新潟県地域型年金委員連絡会の開催

地域型年金委員の活動活性化につながるよう活動方針を共有することなどを目的として、新潟県地域型年金委員連絡会を令和5年度は2回開催。地区代表年金委員の皆様から参加いただき、①具体的取組の進捗状況 ②実施方針 ③年金委員への情報提供について情報共有を行いました。

また、各年金事務所ごとに地域型年金委員地区連絡会を開催し、各地区における活動方針などを共有しました。

### ○新潟県副市長会議での協力要請

令和5年8月8日(火)に開催された副市長会議に参加し、出席された県内19副市長に対し、地域型年金委員の活動紹介及び今後の活動に向けての協力要請を行いました。

### ○年金委員功労者表彰式の開催

新潟県内で年金事業の推進及び発展に貢献された年金委員の方の表彰式を県内合同で11月に開催。

- ・厚生労働大臣表彰 3名
- ・日本年金機構理事長表彰 8名
- ・日本年金機構理事表彰 24名

## (4) 年金委員活動支援事業

### 令和5年度総括

- ① 各年金事務所とも文書勧奨、電話勧奨等を行った結果、職域型、地域型いずれも委嘱者数は増やすことができた。
- ② 職域型、地域型年金委員を対象に研修を開催し、年金委員の知識向上、スキルアップを図った。
- ③ 情報誌の発行、また地域型年金委員連絡会等を通じて、制度周知、情報提供を行った。
- ④ 副市長会議への要請について、地域型年金委員の委嘱につながるなど一定の効果を得られた。
- ⑤ 地域型年金委員の活性化に向け、委員が活動できるよう活動先の提供、活動サポートなど年金事務所の支援が必要。

### 令和6年度取組方針

- ① 積極的に勧奨を行い、年金委員委嘱者数を増やす。職域型年金委員については大規模事業所で未設置の事業所からの委嘱を目指す。地域型年金委員については、行政機関関係者、教育機関関係者の委嘱を目指す。
- ② 定期的に研修を開催し、年金委員の知識向上、スキルアップを図る。
- ③ 制度改正事項など、年金委員活動に必要な情報を情報誌の発行、研修会の開催により提供する。
- ④ 地域型年金委員が活動できることをアンケート等により把握し、活動先を提供する。活動の際は事前に地方自治体の関係部署に協力要請するなど、必要なサポートを行う。

# 3. 各年金事務所の令和5年度取組状況・令和6年度取組方針

## 地域連携事業

## 新潟西年金事務所

### ■令和5年度実施した事項

- ・定期的に新潟県社会保険協会主催の事務講習会に職員を派遣し、制度説明を行った。また毎月新規適用事業所に対し県内合同でオンライン事務説明会を開催した。
- ・随時に、関係機関、団体及び事業所からの要請に基づき、要請のあったテーマでの制度説明を行った。
- ・関係団体の発行する広報誌に年金制度に関する記事を掲載いただき、広報を実施した。

### ■令和6年度取組方針

- ・定期、随時の制度説明会を引き続き開催する。
- ・説明会の要請があった場合、主催者と十分に協議し、説明会参加者のニーズに応えられるような説明とする。また参加者の理解度、満足度を高められるよう説明の事前準備、講師養成等を行う。
- ・関係団体と連携しての広報活動の実施。時期に応じたテーマの設定、わかりやすい記事を作成することで、広報対象者の制度への理解が進むよう図る。

## 年金セミナー事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・大学（短大含む）3校、専門学校1校で対面式での年金セミナーを開催した。
- ・令和6年1月に6年度の年金セミナー開催に向け、管内教育機関32校に開催案内文書を送付した。

### ■令和6年度取組方針

- ・学校、学生の状況に応じた年金セミナーを開催する。
- ・1校でも多く年金セミナー開催できるよう、学校の受け入れやすさを考慮して、開催に向けてアプローチする。
- ・受講した学生の理解度を高めるため、セミナー前の事前準備をしっかりと行うと共に、年金セミナーコンテスト等の取組により講師のスキルアップを図る。

## 地域相談事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・佐渡市の公共施設において、定期的な出張相談会を開催した。
- ・新潟市の商業施設内で年金相談会を開催した。（新潟東と合同開催）

### ■令和6年度取組方針

- ・5年度から引き続き、佐渡市内での出張相談会を開催する。
- ・「テレビ相談窓口 佐渡」の利用者増に向けて、広報等行う。
- ・ハローワーク雇用保険受給者説明会で国民年金制度説明、手続案内ができるようハローワークに要請する。

## 年金委員活動支援事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・年金委員研修を開催し、年金委員の知識向上、スキルアップを図った。（職域型8回 地域型3回）
- ・地域型年金委員地区連絡会を6月と11月に開催し、活動方針、取組状況の共有、制度改正等の情報提供を行った。
- ・年金委員の委嘱者数増を目指して、文書勧奨、電話勧奨を行った。

### ■令和6年度取組方針

- ・年金委員の知識向上、スキルアップを図るため、研修の開催、情報誌の発行を行う。
- ・地域型年金委員の活動をしやすい環境を整えるため、関係機関等へ働きかけを行い、理解を得る。
- ・今後の委員活動を見据えて、職域型については大規模事業所への設置、地域型については行政関係者、教育関係者への委嘱を図る。

## 3. 各年金事務所の令和5年度取組状況・令和6年度取組方針

### 地域連携事業

### 新潟東年金事務所

#### ■令和5年度実施した事項

- ・ 広く年金制度を周知させることを目的として、社会保険協会主催の制度説明会での研修会を実施した。また、その際にはねんきんネットを普及させるための案内を行った。
- ・ 源泉徴収票の再交付の窓口電話の混雑緩和及びお客様サービスの向上のため、ねんきんネットから電子版の源泉徴収票を確認いただけること及び紙の源泉添付が不要であることを周知するためのポスター、チラシを作成し、管内市区町村の高齢者施設及び税務関係の会場へ掲示、設置いただくよう依頼した。

#### ■令和6年度取組方針

- ・ 市町、社会保険協会、社会保険委員会等の関係機関との連携を深め、年金制度説明会等を多く開催できるようにしていく。併せて制度や日本年金機構が行う事業の周知について関係機関にポスターやチラシの掲示や設置、配置等を依頼していく。

### 年金セミナー事業

#### ■令和5年度実施した事項

- ・ 大学、専門学校等11校に年金セミナーを開催した。11校の中には新たに小学校、中学校へのセミナーの実施により、より若い世代へ年金制度周知ができた。

#### ■令和6年度取組方針

- ・ 令和5年度実施校において今年度も実施をしつつ、実施校の拡大を目指していく。また、実施校の要望等を聞きつつ毎年度開催できるようにセミナー内容の充実を図っていく、そのため講師のレベルアップも図っていく。

### 地域相談事業

#### ■令和5年度実施した事項

- ・ 阿賀町（毎月1回）、五泉市（毎月1回）、五泉市村松地区（偶数月1回）で出張相談を実施。
- ・ 令和4年度から開催している年金の日のイオンモール新潟南での年金相談会を今年は新潟西年金事務所と合同で実施。多くの方にご利用いただいた。

#### ■令和6年度取組方針

- ・ 今年度も令和5年度と同様に各出張相談を実施していき遠方の地域住民の利便性を図っていく。

### 年金委員活動支援事業

#### ■令和5年度実施した事項

- ・ 地域型、職域型年金委員へ研修会を実施した。
- ・ 地域型年金委員全員に名刺を作成・配布。地域型年金委員のモチベーション及び認知度アップを目指した。
- ・ 年金の日の年金相談会場において、地域型年金委員の皆様から会場設営やお客様対応などの活動をいただいた。

#### ■令和6年度取組方針

- ・ 地域型、職域型年金委員を引続き増やすため勸奨を実施する。また、地域型、職域型年金委員への研修会の開催、各種冊子、チラシ等を提供して活動に役立てる情報を提供するなどして活動を支援し活用を図る。

# 3. 各年金事務所の令和5年度取組状況・令和6年度取組方針

## 地域連携事業

## 長岡年金事務所

### ■令和5年度実施した事項

- ・年金制度を幅広く周知し、制度の知識習得と適正な手続きを行っていただくため、新潟県社会保険協会が実施する事務講習会へ講師の派遣を行い、事業所の事務担当者に対して制度説明会を実施した。
- ・管内3ヵ所のハローワークにおいて国民年金の免除用紙を設置していただくとともに、小出のハローワークについては、退職者向け説明会へ講師の派遣を毎月行い、国民年金の制度説明会を実施した。また、ハローワーク長岡、ハローワークおぢや主催の生涯現役支援セミナー（60歳を過ぎてからの働き方講座）へ講師の派遣を長岡へ4回、おぢやへ1回、計5回派遣し年金給付の制度説明を実施した。

### ■令和6年度取組方針

- ・新潟県社会保険協会が実施する事務講習会参加者については、事業所の新任担当者の参加も多いため、丁寧で分かりやすい説明を行う。

## 年金セミナー事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・管内の専門学校2校、高等学校2校、支援学校2校、その他2団体において、計8回の対面による年金セミナーを実施した。なお、支援学校2校においては、保護者、教職員を対象として障害年金について説明を行った。

### ■令和6年度取組方針

- ・新たな教育機関への開催に向けて、文書や電話による勧奨を実施する。また、年金セミナーをカリキュラムに入れてもらえるよう早期に勧奨を実施する。

## 地域相談事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・小千谷市において毎月2回、魚沼市において毎月1回の定期的な出張年金相談を実施した。なお、遠隔地のため魚沼市より出張相談所の開設依頼があり、5月、8月、11月、3月に定期的な出張相談に加えて魚沼市役所北庁舎において出張年金相談を実施した。

### ■令和6年度取組方針

- ・地域住民の利便性を考慮しながら自治体と連携し、今後も出張年金相談を実施する。

## 年金委員活動支援事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・職域型年金委員に対し、年金委員向けの情報誌及び制度周知用チラシ等を令和5年5月、8月、11月、2月に送付し、年金委員の知識向上と合わせ従業員への制度周知に活用していただいた。
- ・長岡社会保険委員会、長岡社会保険委員会各支部が開催した研修会に講師の派遣を9回行った。
- ・地域型年金委員に対し、6月、11月地区連絡会を開催し、活動の活性化に向けて打合せを行うとともに、年金給付及び国民年金についての研修を実施した。
- ・8月、3月に職域型年金委員の拡充のため、年金委員の委嘱がない事業所に対して委嘱勧奨を実施した。
- ・教育機関より教諭の地域型年金委員の推薦をいただいた。

### ■令和6年度取組方針

- ・年金委員が活動しやすい環境をつくるため、研修会の開催、依頼のあった研修会への講師派遣を積極的にを行い、委員一人ひとりの知識向上に繋げていただく。
- ・情報誌を送付する際に、年金制度に関するリーフレット、参考資料を合わせて送付することで情報共有を行い、年金委員の知識向上及び従業員や地域住民に対しての制度周知活動が円滑に行えるよう支援を行う。

# 3. 各年金事務所の令和5年度取組状況・令和6年度取組方針

## 地域連携事業

### ■令和5年度実施した事項

年金制度を幅広く普及させ、制度を正しく理解し適正に手続きを行っていただくため、ハローワークにおける退職者向け説明会、新潟県社会保険協会が実施する社会保険事務講習会へ講師派遣を行い、対面による年金制度説明会を実施した。また、オンライン環境が整ったことから、事業所との間で非対面による制度説明会を実施することができた。

### ■令和6年度取組方針

事業所との間でオンラインによる非対面による制度説明会を開催した結果、場所を移動することなく事業所で参加できるというメリットが大きく、今後もオンラインでの開催を希望する声が多かった。しかし、画像が見づらい、声が聞き取りづらい等のハード面での課題もある。また、視聴者のニーズに応えられるよう充実した内容での実施が求められる。

## 上越年金事務所

## 年金セミナー事業

### ■令和5年度実施した事項

管内の大学1校、専門学校2校、高等学校2校において対面による年金セミナーを実施した。

### ■令和6年度取組方針

オンラインによる非対面での開催も含め案内を行ったが、多くの高等学校において時間確保が難しい状況にある。今後、アプローチの仕方について検討していく必要がある。

## 地域相談事業

### ■令和5年度実施した事項

事務所遠隔地の糸魚川市において、毎月2回の定期的な出張年金相談を実施した。また、ハローワーク上越と連携し、雇用保険受給者説明会の終了後、別会場にて国民年金の納付相談会（免除申請窓口）を実施した。

### ■令和6年度取組方針

自治体、ハローワークとの連携を図りながら、出張年金相談会や必要に応じて相談会を実施していく。

## 年金委員活動支援事業

### ■令和5年度実施した事項

職域型年金委員に対し、年金委員向けの情報誌及び制度周知用チラシ等を令和5年5月・8月・11月、令和6年2月に送付し、年金委員の知識向上と従業員への制度周知を行った。上越社会保険委員会が開催する事務研修会が11月に行われ、お客様相談室から講師を派遣した。管内地域型年金委員地区連絡会を開催し、地域型年金委員の活動活性化に向けた打合せを行った。年金制度の周知・啓発を幅広く行う体制を構築するため、職域型年金委員の委嘱がない事業所に対して推薦案内を行った。

### ■令和6年度取組方針

職域型・地域型年金委員の研修会を、対面型やオンラインによる非対面型で実施し、年金委員の知識向上を図っていく。また、定期刊行の情報誌を送付し、年金制度に関する情報提供を行い、年金委員の知識向上や従業員への制度周知活動が円滑に行えるよう取組を強化していく。また、地域や職場での年金制度の周知・啓発を幅広く行うために、年金委員の委嘱拡大を行っていく。

# 3. 各年金事務所の令和5年度取組状況・令和6年度取組方針

## 地域連携事業

## 柏崎年金事務所

### ■令和5年度実施した事項

- ・新潟県社会保険協会主催による事務講習会に講師を派遣し、年金制度に対する正しい知識と手続きを行っていただくため、事業所の事務担当者へ社会保険制度や事務手続きの説明を実施。
- ・ハローワーク柏崎における退職者向け説明会の実施。

### ■令和6年度取組方針

- ・新潟県社会保険協会主催の事務講習会におけるアンケート結果を分析・検討し、参加者に対し解りやすい制度説明(手続き含む)を心掛ける。

## 年金セミナー事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・オンライン(非対面式)による年金セミナー及び対面による年金セミナーを実施。

### ■令和6年度取組方針

- ・Web会議システムの活用、環境整備を行い、オンラインによるセミナー開催に向けた職員のスキルアップ。
- ・教育機関への年金セミナー開催に係る周知の強化。(次年度のカリキュラムに組み入れてもらうよう依頼文書の早期送付。)

## 地域相談事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・地域と連携した相談事業として、刈羽村の公共施設において行政相談を実施。

### ■令和6年度取組方針

- ・小規模事務所でもあることから、講師派遣依頼に対応できる体制の構築。

## 年金委員活動支援事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・年金委員活動支援のため、柏崎社会保険委員会が実施する研修会に講師を派遣し、制度改正等について説明を実施。
- ・地区連絡会に参加した地域型年金委員に対し、年金委員活動支援のため、年金制度(制度改正等)について説明を実施。
- ・職域型、地域型年金委員に情報誌及び制度周知パンフ並びにポスターの送付。
- ・柏崎市在住の地域型年金委員に係る周知(認知)活動として「広報かしわざき10月号」に記事掲載。
- ・令和5年度年金委員委嘱拡大活動。(職域型2名、地域型2名を新規委嘱)

### ■令和6年度取組方針

- ・地域型年金委員が活動しやすい環境を構築するため、関係機関へ協力要請の強化。(事務所対応を報告(共有)し、地区連絡会等で意見交換を行い方針を決定する。)
- ・刈羽村から地域型年金委員が委嘱されていないことから、委嘱に向けた取り組みの強化。(令和6年7月17日(水)刈羽村副村長へ協力要請。)

## 3. 各年金事務所の令和5年度取組状況・令和6年度取組方針

### 地域連携事業

#### ■令和5年度実施した事項

- ・年金制度を幅広く普及させ、制度の正しい理解と適正な手続きを行っていただくため、ハローワークにおける退職者向け説明会、新潟県社会保険協会が実施する社会保険事務講習会へ講師派遣により対面による年金制度説明会を実施した。また、市区町村や管内社会保険委員会等の機関と連携した年金制度説明会を実施した。

#### ■令和6年度取組方針

- ・説明会の定期開催の継続と実施回数の増加を目指す。

### 三条年金事務所

### 年金セミナー事業

#### ■令和5年度実施した事項

- ・管内教育機関の学生を対象とした対面方式による年金セミナーを5校実施した。

#### ■令和6年度取組方針

- ・年金セミナーの実施回数の向上と親等家族に対するセミナー実施を目指す。

### 地域相談事業

#### ■令和5年度実施した事項

- ・偶数月および「ねんきん月間（11月）」において、管内見附市内施設に出張相談窓口を開設。地域住民への利便性確保、ならびに公的年金制度を対面で直接説明できる機会の一つとして根付いた取り組みとなっている。

#### ■令和6年度取組方針

- ・相談の開催が地域に根付いていることから、今後も継続して実施する。

### 年金委員活動支援事業

#### ■令和5年度実施した事項

- ・制度周知チラシ等を配布し制度の理解や啓発を行うため、職域型、地域型年金委員に対する年金制度説明会を実施した。
- ・年金委員の委嘱がない事業所への推薦案内を随時行った。

#### ■令和6年度取組方針

- ・職域型・地域型年金委員の研修会を定期的で開催し、年金委員の知識向上を図っていく。また、委員全員を対象とした研修の実現に向け計画を進めていく。
- ・制度周知チラシ等の配布により年金制度に関する情報提供を行い、従業員への制度周知活動が円滑に行えるよう取組を強化していく。
- ・地域や職場での年金制度の周知・啓発を幅広く行うために、年金委員の委嘱拡大を行っていく。

# 3. 各年金事務所の令和5年度取組状況・令和6年度取組方針

## 地域連携事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・管内適用事業所の事務担当者を対象に、対面方式、オンライン方式により年金制度説明会を実施した。
- ・新潟県社会保険協会主催の事務講習会への講師派遣を行った。
- ・管内適用事業所、関係機関(団体)に、ポスター掲示、リーフレット・チラシの設置をご協力いただき公的年金制度の周知を図った。
- ・管内20歳到達の国民年金第1号被保険者を対象に、オンライン方式により制度説明を行った。

### ■令和6年度取組方針

- ・年金制度説明会の更なる参加者増加に向け、管内適用事業所へ開催案内を周知徹底する。
- ・公的年金制度周知のため、管内適用事業所、関係機関(団体)へポスター掲示、リーフレット・チラシの設置を依頼する。

## 年金セミナー事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・管内教育機関の学生を対象に、対面方式により年金セミナーを実施した。
- ・北関東・信越地域年金セミナーコンテストに向け、年金セミナー講師スキルアップの取組みを実施した。(テーマ等の工夫)

### ■令和6年度取組方針

- ・年金セミナーの実施回数増加に向け、管内教育機関へ実施依頼を積極的にアプローチする。
- ・年金セミナー講師のスキルアップに努め、より一層、セミナーの内容の充実を図る。

## 地域相談事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・毎月3回、遠隔地において、年金制度全般に係る相談、受付窓口を開設する出張相談を実施した。
- ・ハローワークの雇用保険受給者説明会の中で、年金制度の説明(個別相談含む)を実施した。

### ■令和6年度取組方針

- ・地域住民の方々の相談ニーズが少なくないことから、引き続き、遠隔地での出張相談を実施する。
- ・住民の方々、関係機関へ開催案内を周知徹底する。

## 年金委員活動支援事業

### ■令和5年度実施した事項

- ・年金委員を対象に、対面方式により年金制度説明会(研修会)を実施した。
- ・年金委員が活動しやすいように、定期発行の情報誌はもとより、各種資料等の情報提供を行った。

### ■令和6年度取組方針

- ・年金委員と年金事務所の関係が希薄にならないよう、あらゆる機会を通じ、情報交換等を行い連携を強化する。
- ・年金委員の活動の基本となる知識の豊富化のため、年金制度説明会(研修会)や各種資料提供を行う。

## 新発田年金事務所

## 3. 各年金事務所の令和5年度取組状況・令和6年度取組方針

### 地域連携事業

#### ■令和5年度実施した事項

社会保険協会主催の事業所担当者向け事務講習会への講師派遣を行った。広く年金制度を普及させるため、地域コミュニティFMによる毎月の年金制度広報の実施や、地域型年金委員の担当地区への制度周知チラシ等の回覧・配布、また、管内市町施設及び職域型年金委員の在籍する事業所に年金月間、年金エッセイのポスター掲示を行った。

#### ■令和6年度取組方針

・広く年金制度を普及させるため、年金委員（職域型・地域型）の委嘱増加に努め、年金周知用チラシなどの配布・回覧や研修により職場・地域の年金制度普及を拡充させる。

### 六日町年金事務所

### 年金セミナー事業

#### ■令和5年度実施した事項

・令和5年1月末に管内教育機関（特別支援学校含む）に対し、セミナーの実施案内を送付、回答が無い学校に対し個別に電話勧奨を行い、令和5年度9校489名に対しセミナー等を実施。

#### ■令和6年度取組方針

・昨年同様に文書勧奨・電話勧奨を実施し、セミナー実施機関を昨年度より1校以上増加させる。  
・実施にあたっては、教育機関の要望を取入れ、翌年度のセミナーへ繋げる。

### 地域相談事業

#### ■令和5年度実施した事項

・毎月2回（第2第4木曜）十日町市で出張相談を実施。  
・毎月1回（第3木曜）津南町で社会保険労務士による出張相談を実施。  
・令和5年11月28日 年金月間の取組で、湯沢町において出張相談を実施。相談件数1件。  
・年金制度に対する正しい理解と手続きを行っていただくため、ハローワークにおいて退職者向けにDVDによる説明周知及び手続き書類等をセットにした封筒を合わせて配布

#### ■令和6年度取組方針

・引き続き十日町市及び津南町での出張相談を実施、年金月間の取組は現在検討中。

### 年金委員活動支援事業

#### ■令和5年度実施した事項

・職域型・地域型年金委員へ委員向け情報誌・制度周知チラシ等を令和5年5月、8月、11月、2月に配布。また、新潟県社会保険協会提供「年金・健康保険委員必携」を配布し、制度理解・周知を図った。  
・六日町社会委員会主催の研修会（年間4回程）に講師を派遣し、知識向上、制度周知を実施した。  
・地域型年金委員地区連絡会（年間4回）を開催し、タイムリーな情報の提供及び毎回テーマを変え研修を実施した。  
・年金委員委嘱事業として、職域型年金委員に関して事業所規模別に文書勧奨及び電話等による勧奨を実施。地域型年金委員に関しては、民生委員への勧奨文書の送付や一部市町に対し、民生委員の会議における勧奨文書の配布を実施した。

#### ■令和6年度取組方針

・年金委員の更なる拡充を目指し、随時勧奨を実施する。  
・年金制度研修会を随時開催し、年金委員の知識向上に寄与する。  
・地域型年金委員については、連絡会を通じ、情報交換及び研修を実施し、随時サポートを行う。

## 4. 令和5年度会議でいただいたご意見、課題への対応状況

ご意見・課題事項	対応方針	実践した事項
<p>1. 学生などの若い方への制度説明は非常に重要であるが、本人だけでなく、親からも制度理解していただくことが重要である。親向けの年金セミナー、説明会を検討してもいいのではないか。</p>	<p>20歳の国民年金被保険者向けの制度説明会に親でも参加できる旨案内し、親にも参加してもらったなかで、制度説明を行い、理解していただけるよう取り組んでまいります。</p>	<p>【柏崎】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・20歳国民年金被保険者向けのオンライン説明会開催チラシに令和6年3月から本人とその家族も参加対象として書き加え、親などの家族が参加できるようにしました。また開催案内チラシを管内市村の国民年金窓口にも配架いただきました。</li> </ul>
<p>2. 地域型年金委員が活動する前に各年金事務所から各市町村へ活動することの協力要請をお願いしたい。</p>	<p>地域型年金委員の活動先、訪問先を選定した後、活動対象となる施設を管理する自治体部署に事前に要請したいと考えています。</p>	<p>【柏崎】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年2月に柏崎市市民生活部市民活動支援課に対し、地域型年金委員の周知及び活動を支援するため、柏崎市コミュニティ振興協議会に参加し説明することを要請しました。</li> <li>・令和6年3月に柏崎市コミュニティ振興協議会に参加し、地域型年金委員の周知と活動について協力依頼を行いました。（各コミュニティセンターへチラシの配架、ポスター掲示、各自治会でのチラシ回覧等）</li> </ul> <p>【六日町】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域型年金委員からの要請に基づき、委員の活動区域の区長等に所長名で依頼文書を渡し、協力依頼を行っています。</li> <li>・施設にポスター掲示を依頼する際に、所長名での依頼文書の交付や副所長が委員に同行して依頼することなども行っています。</li> </ul>
<p>3. 現在、生徒はひとりひとりタブレットを持っている。年金について考えさせる動画やホームページを活用して、個人で見られるようにすると、公共の授業の一環として生徒に見てもらい、調べ学習の一環として考えさせることも有効なのではないかと思う。</p>	<p>年金制度を紹介した動画や資料は日本年金機構HPに掲載しています。動画や資料を学校に周知し、授業への活用等により、多くの学生から見ただけできるよう取り組んでまいります。</p>	<p>【新潟西】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年6月に年金制度周知用動画を案内する文書を管内教育機関87校に送付し、周知しました。</li> </ul>

## 4. 令和5年度会議でいただいたご意見、課題への対応状況

ご意見・課題事項	対応方針	実践した事項
<p>4. 年金セミナーの実施にあたって、学校の特性に応じた資料の作成、説明を行うことも1つのアイデアになると思う。</p>	<p>年金セミナー前に入念に学校と打合せを行い、学校の実情に応じた年金セミナーを開催してまいります。</p>	<p>【柏崎】            ・新潟産業大学で開催している2年生を対象とした年金セミナーに加えて、大学からの要請に基づき、3年生が所属するゼミにも参加し、年金セミナーを行いました。            大学との事前打合せに基づき、就職後の社会保険手続き（制度説明、保険料控除など）について主に説明しました。セミナー終了後、「確認テスト」を実施したなかで回答の解説、留意点の説明を行い、さらに理解を深めてもらいました。</p>
<p>5. 高校での年金セミナー実施回数は少なく感じる。就職者を対象とした就職活動の一環で「巣立ち教室」として消費者教育や金融教育等を1日かけて行っているところも多い。そこに年金を組み込んでもらうことも有りだと思う。</p>	<p>学校の実情に応じて受け入れやすい時期、やり方を伺って、授業だけでなく行事の一環として実施する等柔軟に年金セミナーを開催できるよう対応してまいります。</p>	<p>・高校において、「巣立ち教室」などの行事の中に組み込んで、年金セミナーを開催した実績はありませんが、今後に向けて、学校の状況に応じて年金セミナーを開催できるようアプローチしてまいります。</p>
<p>6. これから社会に巣立つ方に障害年金の重要性や年金受給者のうち、障害年金受給者が何割ほどいるのかといった切り口から入り、目先の課題として障害年金があること、その先に老後の生活があること、いろいろな切り口を準備して案内していくことが必要ではないか。</p>	<p>年金セミナー等において、老齢年金に偏らず、障害年金の重要性を伝えるなど、幅広い切り口で、制度周知をしてまいります。</p>	<p>【全事務所】            ・年金セミナー資料で障害基礎年金の受給割合（20歳以上の人口で約50人に1人が受給）を示して、実際に説明を行い、障害年金の重要性を伝えています。</p>

## 4. 令和5年度会議でいただいたご意見、課題への対応状況

ご意見・課題事項	対応方針	実践した事項
<p>7. 年金セミナーについて、他機関との共同開催、具体的には財務局からコラボできないかと話が来ている。</p>	<p>他機関との共同開催については、ただ単に時間を分け合うだけでなく、内容もどれだけリンクして一体性を持ったものにできるかが鍵になると思います。他県での実施状況等も参考にしながら、検討してまいります。</p>	<p>・共同開催の実績はありませんが、今後に向けて共同開催できるか検討してまいります。</p>
<p>8. 雇用保険受給者に対するの説明会について、限られた時間であるが、可能な範囲で協力していきたい。また各ハローワークでは高齢者の就業にあたってセミナー開催している。引き続き連携していきたい。</p>	<p>雇用保険受給者への国民年金手続きの説明は重要ですので、ハローワーク様のご協力を賜り、説明機会の拡充を図っていきます。          高齢者の就業にあたって、在職老齢年金等のご理解を深めていただくために、ハローワーク様主催のセミナーに要請に基づき、積極的に講師を派遣してまいります。</p>	<p>【新潟西】          ・ハローワーク巻主催の「生涯現役セミナー」に職員を派遣し、在職老齢年金等の説明を行いました。</p> <p>【長岡】          ・ハローワーク長岡、ハローワークおじや主催の「生涯現役セミナー」講師派遣し、在職老齢年金等の説明を行いました。</p>
<p>9. 職域型年金委員は退職すると地域型年金委員ではいられないので、そのような方を地域型年金委員に推薦していただければいいのではないか。</p>	<p>職域型年金委員の辞退届に地域型年金委員を引き受けていただけるか確認する欄がありますので、当該欄を活用して地域型年金委員を委嘱できるよう勧奨をしております。</p>	<p>【新潟西】          ・職域型年金委員辞退届受理時に地域型年金委員の委嘱勧奨を行い、令和5年度以降において、1名職域型から地域型に移行しました。</p> <p>【六日町】          ・職域型年金委員辞退届受理時に地域型年金委員の委嘱勧奨を行い、令和5年度以降において、1名職域型から地域型に移行しました。</p>

## 5. 令和6年度 ねんきん月間（11月）及び年金の日（11/30）取組予定

事務所名	取組予定
新潟西	<ul style="list-style-type: none"> <li>管内市、職域型年金委員、地域型年金委員にポスターを送付し、事業所内及び地域での掲示依頼</li> <li>新潟市内商業施設での年金相談会を開催（11/28 イオンモール新潟南 新潟東と共同開催）</li> <li>亀田駅東西自由通路内掲示板へのポスター掲示</li> <li>新潟大学寄付講座への講師派遣（11/14）</li> <li>年金の日に年金事務所を休日開所し年金相談を実施。納付相談会の開催（11/30 土）</li> </ul>
新潟東	<ul style="list-style-type: none"> <li>新潟市内商業施設での年金相談会を開催（11/28 イオンモール新潟南 新潟西と共同開催）</li> <li>新津駅東西歩行者道、矢代田駅東西自由通路内掲示板へのポスター掲示</li> <li>年金の日に年金事務所を休日開所し年金相談を実施（11/30 土）</li> </ul>
長岡	<ul style="list-style-type: none"> <li>職域型年金委員、地域型年金委員にポスターを送付し、事業所内及び地域での掲示依頼</li> <li>遠隔地の住民への利便性を確保した出張年金相談を実施（魚沼市北部庁舎）</li> <li>年金の日に年金事務所を休日開所し年金相談を実施（11/30 土）</li> </ul>
上越	<ul style="list-style-type: none"> <li>職域型年金委員と地域型年金委員にポスターを送付し事業所及び地域に掲示する。</li> <li>遠隔地の住民への利便性を確保した出張年金相談を実施（糸魚川市役所）</li> <li>年金の日に年金事務所を休日開所し年金相談を実施（11/30 土）</li> </ul>
柏崎	<ul style="list-style-type: none"> <li>職域型年金委員と地域型年金委員にポスターを送付し事業所及び地域に掲示。</li> <li>柏崎市内のコミュニティセンター及び図書館並びに刈羽村の図書館にポスターの掲示依頼。</li> <li>年金の日に年金事務所を休日開所し年金相談実施（11/30 土）</li> </ul>
三条	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域住民への利便性を確保した出張年金相談窓口の開設（見附市）</li> <li>年金の日に年金事務所を休日開所し年金相談を実施（11/30 土）</li> </ul>
新発田	<ul style="list-style-type: none"> <li>年金委員を対象とした制度説明会（研修会）の開催。</li> <li>管内事業所等へのポスター、チラシの掲示設置依頼</li> <li>年金の日に年金事務所を休日開所し年金相談を実施（11/30 土）</li> </ul>
六日町	<ul style="list-style-type: none"> <li>管内市町及び職域型年金委員の在籍事業所へのポスター掲示及びチラシ配布。</li> <li>地域型年金委員の居住区域等でのポスター掲示及びチラシ等回覧。</li> <li>年金委員研修会の実施。年金セミナー（県立高校1校 専修学校1校）の実施。</li> <li>コミュニティFMを利用した「ねんきん月間・年金の日」の周知。</li> <li>年金の日に年金事務所を休日開所し年金相談を実施（11/30 土）</li> </ul>