

厚生年金保険・健康保険制度の简介

加入厚生年金保険・健康保険、
可保障员工们的生活。



有关加入手续请咨询离您最近的年金事务所

※ 日本年金机构为防止将来无年金者、低年金者的出现，确保雇主负担的公平性，向被保险者的雇用单位提出并实施有计划性的促进方案。

Japan Pension Service

検索

日本年金机构网站 <https://www.nenkin.go.jp/international/>

日本年金机构承担着国家年金的运营业务。

有关加入义务

以下的事业所根据法律规定有义务必须加入厚生年金・健康年金。

(强制适用事业所)

所有的法人事业所

(被保险者1人以上)



个体事业所

(平时长勤雇用员工
5人以上)



※ 法人事业所如果属于学校法人的事业所需加入私立学校教学职员共济制度。

※ 5人以上的个体事业所如果属于服务行业的一部分、农林业、水产业、畜牧业等的事业所不被视为强制适用事务所。

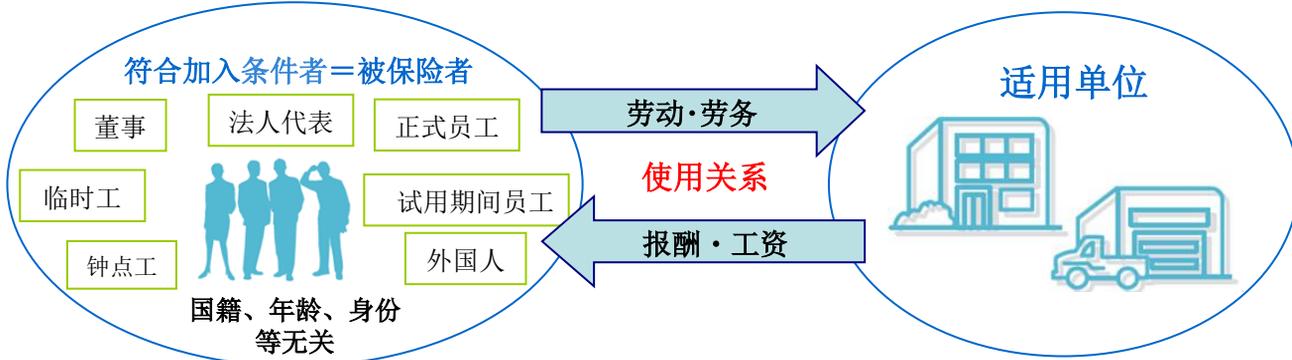
强制适用事务所以外的事业所满足一定条件时也可加入厚生年金保险和健康保险。

(任意适用事业所)

被保险者是指

厚生年金保险・健康保险以公司(事业所)为单位成为适用事业所,凡是在该事业所工作的人员都将成为被保险者。

※ 厚生年金保险原则上加入至70岁为止。

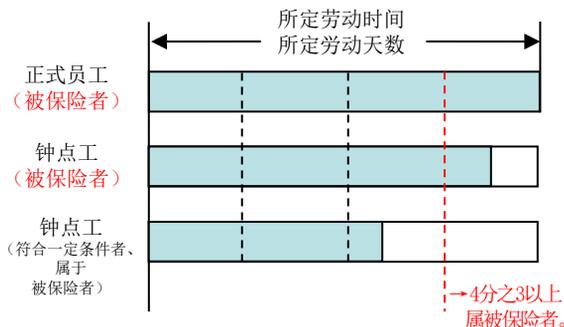


厚生年金保险・健康保险的加入条件

正式员工或法人代表、董事等属于被保险者。

钟点工、临时工等1周内的所定劳动时间及1个月内所定劳动天数是同样单位从事同样职业的正式员工的4分之3以上者也属于被保险者。

其他即使未满足正式员工的4分之3,就职于超过50人的企业里一周内所定劳动时间超过20小时以上等达到一定条件者,也属于被保险者。



雇用年金受益者时

雇用未满70岁但已经领取老年厚生年金者(包括特别支付)时,符合加入条件者属于被保险者。

此外,对于在职期间的老年厚生年金、根据从工资、奖金、年金中计算出的月总收入,年金的一部分或全部可能会被暂停支付。

雇用外国人时

符合加入条件者、不论国籍都属于被保险者。

试用期间的社会保险处理方式

与法律上的雇用契约或个人的同意无关,符合加入条件者从试用期起就属于被保险者。

加入手续

加入厚生年金保险・健康保险时，必须由雇主提交申请。



由事业所申请加入时

最新适用申请书



由被保险者申请加入时

被保险者资格取得申请书



被保险者有被抚养者时

被抚养者(变动)申请书

※具体申请方法和所需资料请向年金事务所咨询。

可以从日本年金机构网站下载申请书。

<https://www.nenkin.go.jp/>

厚生年金保险的支付

厚生年金保险在被保险者成为高龄时、处于残障状态时、死亡时提出申请后，可得到年金或一次性补助的制度。

属于高龄的时候 <老龄厚生年金>

加入厚生年金保险者符合以下条件时，可以在老龄基础年金上附加领取老龄厚生年金。

①65岁以上（从60岁起提早领取或66岁以后延迟领取都可以）

②厚生年金保险的被保险期有1个月以上

③有领取老龄基础年金所需的资格期

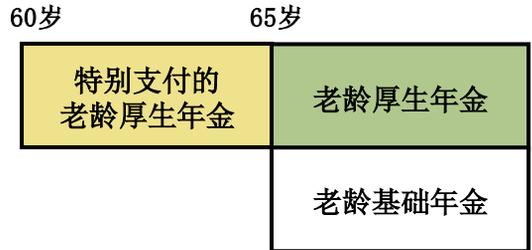
此外，符合以下条件者在60岁至65岁期间，可领取特别支付的老龄厚生年金。

（根据出生日期与性别，支付开始年龄也不相同。）

①60岁以上

②厚生年金保险的被保险者期间有1年以上

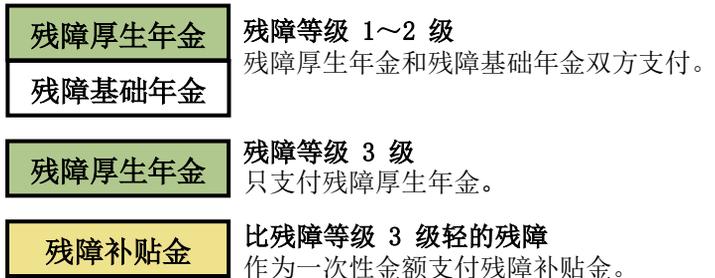
③有领取老龄基础年金所需的资格期



成为残障状态时<残障厚生年金>

加入厚生年金保险期间，如果因初次就诊日（即第一次去医院就诊的日期）所患的疾病或受伤而导致障等状态，可以根据该状态获得相应的给付。

※需有已缴纳一定比例以上保险费的时期等



死亡的时候 <遗属厚生年金>

加入厚生年金保险者死亡时（包括加入期间的伤病导致初诊之日起5年内去世的情况），对以死者来维持生计的遗属给予支付遗属厚生年金。

※需有已缴纳一定比例以上保险费的时期等。

● 领取遗属厚生年金的遗属遗属优先顺序的排列（有年龄等条件。）



● 对于有子女的配偶或子女、还将同时支付遗属基础年金。（有年龄等条件。）

有子女的配偶或子女

遗属厚生年金

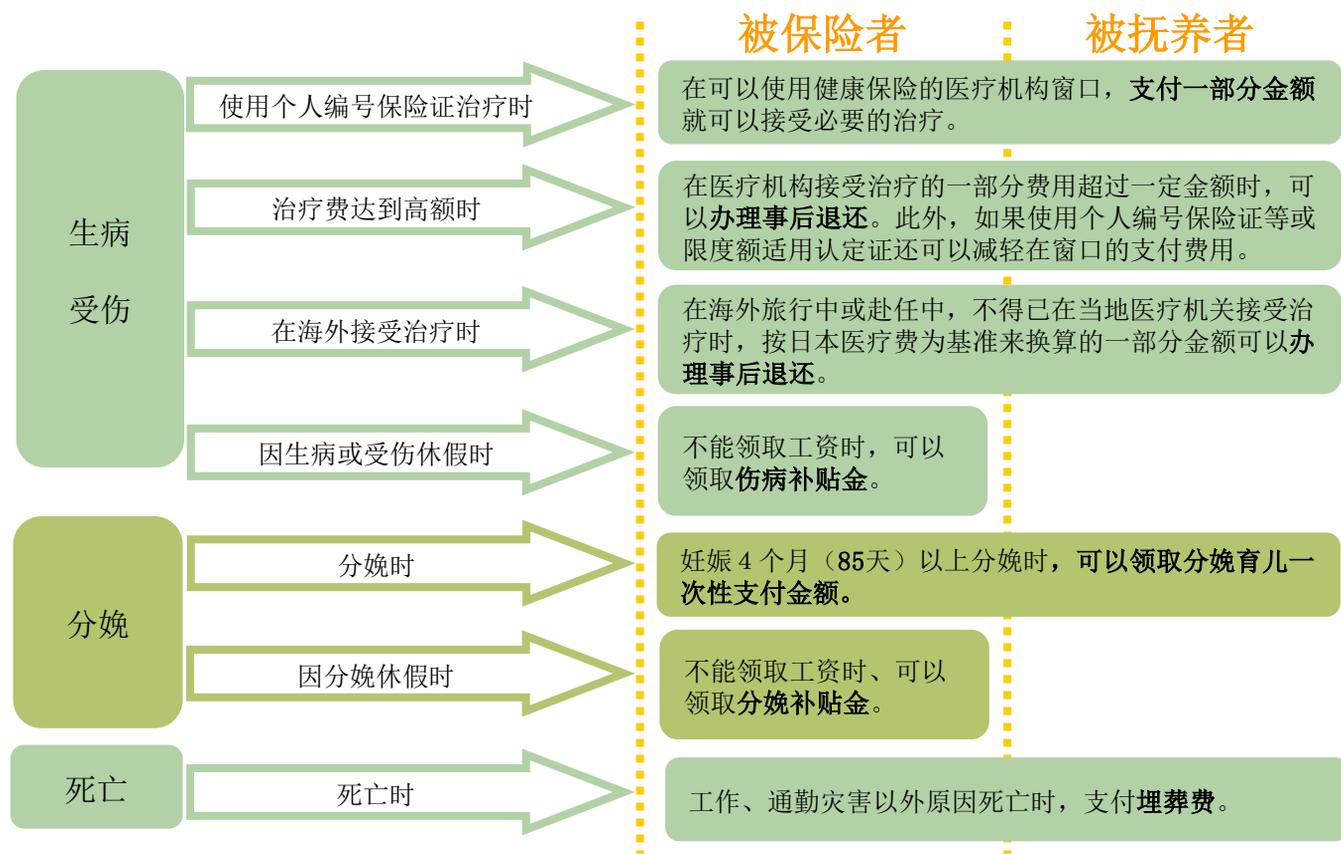
遗属基础年金

其他遗属

遗属厚生年金

健康保险的支付

健康保险指的是被保险者或其家属（被抚养者）生病或受伤（工作中・通勤灾害除外）的时候，可以根据申请领取医疗支付或补贴等的支付制度。



。 ※领取健康保险时必须符合一定的条件

健康保险的支付申请或咨询，可以向全国健康保险协会的各都道府县支部询问。

详细支付内容、申请书及办理手续方法等在全国健康保险协会网站（<https://www.kyoukaikenpo.or.jp>）都有记载，请查询

保险费的计算方法

厚生年金保险以及健康保险的费用，以被保险者领取的工资报酬为基础规定的标准报酬月額乘以以下的保险费率来计算。

此外，奖金等在标准奖金额的基础上乘以和每月的保险费相同的保险费率来计算。

■ 标准报酬月額

- 厚生年金保险
1级(88,000日元)~32级(650,000日元)
- 全国健康保险协会管掌健康保险
1级(58,000日元)~50级(1,390,000日元)

■ 标准奖金额

从奖金等支付额中去除不满1,000日元的端数后的金额

■ 保险费率（保险费率今后可能会有变更。）

- 厚生年金保险
1000分之183.00
- 全国健康保险协会管掌健康保险
按各都道府县所规定。详细情况请向全国健康保险协会的各都道府县支部询问咨询。
- 儿童・育儿筹款金
每年有所规定。详细情况在日本年金机构网站「厚生年金保险表」里有记载，请查阅。

保险费用是由雇主与被保险者双方折半来支付，由雇主统一向年金事务所缴纳。

此外，儿童与育儿筹款金作为支付儿童补贴所需费用的一部分，由雇主全额负担。（被保险者无需承担。）

详细情况请向年金事务所咨询。