

Informasi mengenai sistem Asuransi Pensiun Karyawan /Asuransi Kesehatan

Pendaftaran Asuransi Pensiun Karyawan /Asuransi Kesehatan membantu kehidupan karyawan.



**Selakan datang ke Kantor Asuransi terdekat untuk
pengurusan dan konsultasi**

※Lembaga Nenkin(Pensiun) Jepang mempromosikan pendaftaran Nenkin(Pensiun) kepada perusahaan yang mengerjakan karyawan yang harus diasuransikan supaya mencegah kasus yang tidak bisa mendapat Nenkin(Pensiun) atau mendapat Nenkin(Pensiun) berjumlah sedikit pada masa mendatang dan menjaga keadilan beban pada perusahaan.

Japan Pension Service

検索

Laman web Lembaga Nenkin(Pensiun) Jepang <https://www.nenkin.go.jp/international/>

Lembaga Nenkin(Pensiun) Jepang mengemban tugas untuk mengurus Nenkin(Pensiun) umum.

Mengenai kewajiban pendaftaran

Perusahaan-Perusahaan di bawah diwajibkan mendaftar Asuransi Pensiun Karyawan dan Asuransi Kesehatan di dalam peraturan.(Perusahaan wajib daftar)

Semua kantor perusahaan
(Jumlah orang yang diasuransikan lebih dari satu orang)



Kantor pengusaha
(Selalu mengerjakan karyawan lebih dari lima orang.)

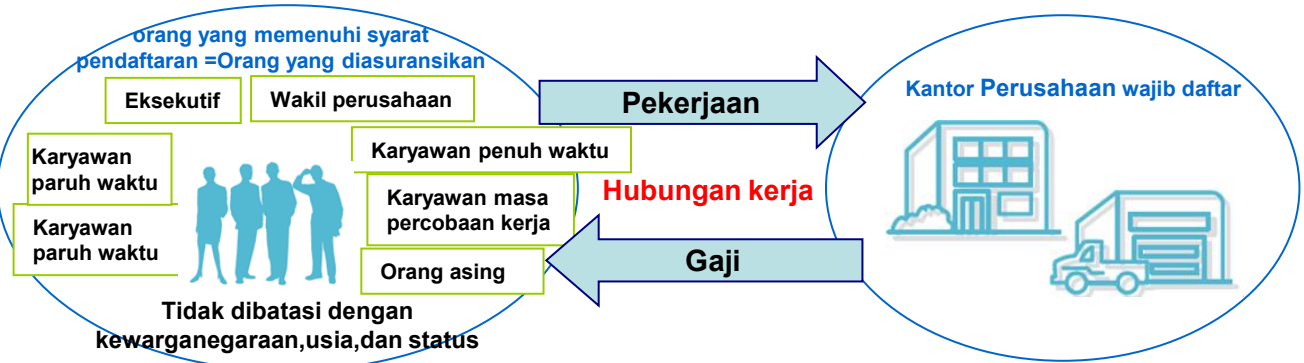


- ✳ Kantor Pengoperasian Sekolah, meski Kantor Perusahaan, akan mendaftar sistem gotong royong staf sekolah swasta.
- ✳ Meski Kantor Pengusaha yang mengerjakan lebih dari lima orang, kantor pengusaha bidang jasa, pertanian, perikanan, peternakan akan dikecualikan sebagai Perusahaan wajib daftar.
- Kantor yang bukan Perusahaan wajib daftar, jika memenuhi syarat tertentu, bisa mendaftar Asuransi Pensiun Karyawan dan Asuransi Kesehatan. (Kantor Perusahaan tidak wajib daftar)

Apa itu orang yang diasuransikan

Pada sistem Asuransi Pensiun karyawan / Asuransi Kesehatan, kantor perusahaan menjadi kantor wajib daftar di satuan Perusahaan (kantor pengusaha), semua karyawan menjadi orang yang diasuransikan di kantor perusahaan wajib daftar.

- ✳ Asuransi Pensiun Karyawan bisa didaftar orang berusia 70 tahun ke bawah.

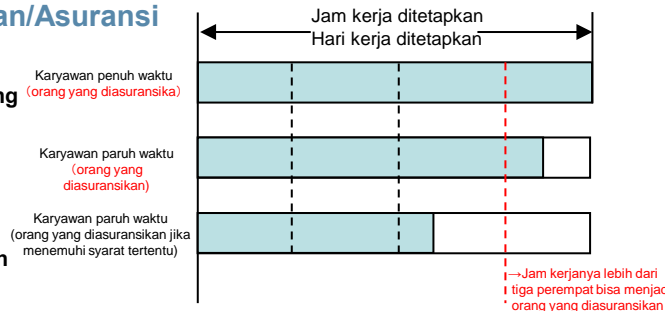


Syarat pendagtraran Asuransi Pensiun Karyawan/Asuransi Kesehatan

Karyawan penuh waktu, Wakil perusahaan, Eksekutif, dll. menjadi orang yang diasuransikan.

Karyawan paruh waktu yang bekerja dalam jam kerja tiga perempat dari karyawan penuh waktu yang bekerja sesuai dengan jam kerja ditetapkan dalam seminggu dan hari kerja ditetapkan dalam sebulan di sama kantor, juga menjadi orang yang diasuransikan.

Dan karyawan paruh waktu yang bekerja di perusahaan dengan lebih dari 50 karyawan dan jam kerjanya kurang dari tiga perempat dari karyawan penuh waktu juga bisa menjadi orang yang diasuransikan, jika memenuhi syarat tertentu seperti jam kerja ditetapkan dalam seminggu lebih dari 20jam.



Jika mengerjakan orang yang menerima penyaluran Nnkin(Pensiun)

Jika Anda mengerjakan orang yang berusia 70 tahun ke bawah dan menerima penyaluran Asuransi Kesejahteraan Hari Tua serta memenuhi syarat pendaftaran tertentu bisa menjadi orang yang diasuransikan.

Ada kemungkinan sebagian atau semua penyaluran Asuransi Kesejahteraan Hari Tua dihentikan sesuai dengan penghitungan jumlah pendapatan termasuk gaji, bonus, dan asuransi per bulan.

Jika mengerjakan orang asing

Orang yang kewarganegaraan apapun yang memenuhi syarat pendaftaran bisa menjadi orang yang diasuransikan.

Tentang Asuransi Social untuk karyawan masa percobaan kerja

Tidak berhubungan dengan perjanjian kerja di dalam hukum maupun persetujuan, orang yang sudah memenuhi syarat pendaftaran menjadi orang yang diasuransikan dari awal pada masa percobaan kerja.

Pengurusan pendaftaran

Perlu diajukan oleh pengusaha untuk mendaftar Asuransi Pensiun Karyawan/Asuransi Kesehatan.



Jika Kantor Perusahaan akan mendaftar

Pengajuan penyesuaian baru



Jika mendaftar sebagai orang yang diasuransikan

Pengajuan penjelasan sebagai orang yang diasuransikan



Jika orang yang diasuransikan punya orang yang ditanggung

Pengajuan orang yang ditanggung (pergantian)

※Silakan hubungi kantor Nenkin(Pensiun) mengenai cara pendaftaran dan sebagainya.

Anda bisa mengunduh formulir pendaftaran dari lama web Lembaga Nenkin(Pensiun) Jepang. <https://www.nenkin.go.jp/>

Penyaluran Asuransi Pensiun Karyawan

Asuransi Pensiun Karyawan adalah sistem untuk menyalurkan uang Nenkin(Pensiun) atau tunjangan kepada orang yang diasuransikan saat menua, menjadi disabilitas, maupun meninggal dunia.

Saat menjadi orang lanjut usia <Pensiun Kesejahteraan Hari Tua>

Penyaluran Asuransi Kesejahteraan Hari Tua disalurkan ditambah dengan penyaluran Asuransi Dasar Hari Tua jika orang yang sudah mendaftar Asuransi Pensiun Karyawan memenuhi syarat.

- ① Usia 65 tahun ke atas (Bisa disalurkan mulai 60 tahun sampai 66 tahun untuk menerima lebih dahulu jika perlu)
- ② Masa pendaftaran sebagai orang yang diasuransikan Asuransi Pensiun Karyawan lebih dari 1 bulan.
- ③ Ada masa berhak untuk menerima Asuransi Dasar Hari Tua.

Dan orang yang memenuhi syarat bisa disalurkan Penyaluran Khusus Pensiun Kesejahteraan Hari Tua dari usia 60 tahun sampai 65 tahun. (Ada perbedaan usia yang mulai disalurkan sesuai dengan tanggal lahir dan jenis kelamin.)

- ① Usia 60 tahun ke atas
- ② Masa pendaftaran sebagai orang yang disalurkan Asuransi Pensiun Karyawan lebih dari 1 tahun.
- ③ Ada masa berhak untuk menerima Asuransi Dasar Hari Tua.

60 tahun	65 tahun
Penyaluran khusus Pensiun Kesejahteraan hari tua	Pensiun Kesejahteraan Hari Tua
	Pensiun Dasar Hari Tua

Saat menjadi disabilitas <Pensiun Kesejahteraan Disabilitas>

Jika keadaan kondisi disabilitas disebabkan penyakit atau terluka tertentu pada waktu diperiksa dokter(hari pertama diperiksa dokter), Anda bisa menerima penyaluran sesuai dengan kondisinya.

Pensiun Kesejahteraan Disabilitas

Pensiun Dasar Disabilitas

Tingkat disabilitas 1~2
Penyaluran Pensiun Kesejahteraan Disabilitas maupun Pensiun Dasar Disabilitas akan disalurkan.

※ Harus ada masa pembayaran asuransi lebih lama yang ditentukan dan memenuhi syarat tertentu.

Pensiun Kesejahteraan Disabilitas

Tingkat disabilitas 3
Penyaluran Pensiun Kesejahteraan Disabilitas saja disalurkan.

Tunjangan Disabilitas

Lebih ringan dari tingkat disabilitas 3
Tunjangan Disabilitas akan disalurkan sebagai tunjangan.

Saat meninggal dunia <Pensiun Kesejahteraan Keluarga yang ditinggalkan>

Penyaluran Pensiun Kesejahteraan Keluarga yang ditinggalkan akan disalurkan kepada anggota keluarga yang ditanggung oleh orang yang meninggal dunia yang sudah mendaftarkan Asuransi Pensiun Karyawan (termasuk kasus meninggal dunia dalam 5 tahun setelah diperiksa pertama dokter tentang penyakit atau terluka yang menyebabkan kematiannya pada masa pendaftaran Pensiun tersebut.)

※ Harus ada masa pembayaran asuransi lebih lama yang ditentukan dan memenuhi syarat tertentu.

- Anggota keluarga yang disalurkan Pensiun Kesejahteraan Keluarga yang ditinggalkan Urutan penerima lebih tinggi (Ada syarat tertentu misalnya usia.)

① pasangan atau anak

② orang tua

③ cucu

④ kakek atau nenek

Pasangan beranak atau anaknya

Selain anggota keluarga di kiri

- Penyaluran Pensiun Dasar Keluarga yang ditinggalkan juga disalurkan kepada pasangan beranak atau anaknya. (Ada syarat tertentu misalnya usia.)

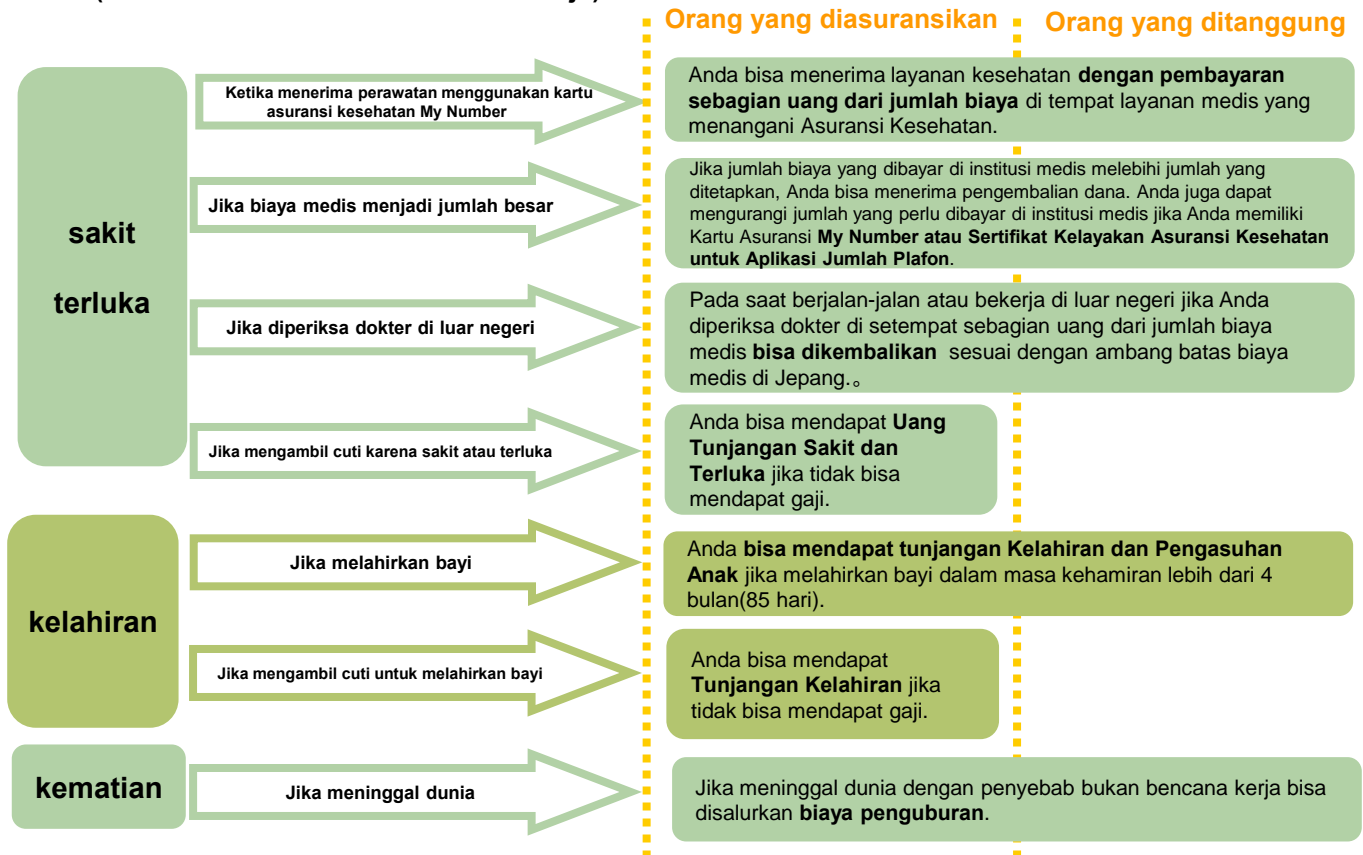
Pensiun Kesejahteraan Keluarga yang ditinggalkan

Pensiun Dasar Keluarga yang ditinggalkan

Pensiun Kesejahteraan Keluarga yang ditinggalkan

Penyaluran Asuransi Kesehatan

Asuransi Kesehatan adalah sisitem untuk mendapat penyaluran biaya medis atau tunjangan dengan permohonan jika orang yang diasuransikan atau keluarganya(keluarga yang ditanggung) jatuh sakit atau terluka (kecuali disebabkan oleh bencana kerja).



※ Perlu memenuhi syarat tertentu untuk menerima penyaluran Asuransi Kesehatan.

Mengenai pendaftaran dan konsultan tentang Asuransi Kesehatan, silakan hubungi cabang kantor daerah Lembaga Asuransi Kesehatan Nasional. Silakan lihat lama web Lembaga Asuransi Kesehatan Nasional (<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/>) supaya lebih tahu tentang penyaluran, pendaftaran, dll. secara rinci.

Cara penghitungan jumlah pembayaran iuran asuransi

Jumlah pembayaran iuran Asuransi Pensiun Karyawan dan Asuransi Kesehatan dihitungkan dengan cara dikali persentase pembayaran iuran Asuransi di bawah sesuai dengan jumlah pendapatan rata-rata dari pendapatan orang yang diasuransikan.

Bonus dan sebagainya dihitungkan dengan cara dikali persentase sama dengan pembayaran iuran bulanan dengan jumlah bonus rata-rata.

■ Jumlah pendapatan rata-rata per bulan

- Asuransi Pensiun Karyawan
Tingkat 1 (88.000 yen) ~ Tingkat 32 (650.000 yen)
- Asuransi Kesehatan yang dioperasikan oleh Asuransi Kesehatan Nasional
Tingkat 1 (58.000 yen) ~ Tingkat 50 (1.390.000 yen)

■ Jumlah bonus rata-rata

Jumlah uang setelah dipotong sejumlah uang kurang dari 1.000yen dari bonus dan sebagainya.

■ Persentase pembayaran iuran Asuransi (Persentase pembayaran iuran Asuransi ada kemungkinan bisa diubah pada masa yang akan datang.)

- Asuransi Pensiun Karyawan
183.00 per 1.000
- Asuransi Kesehatan yang dioperasikan oleh Asuransi Kesehatan Nasional
Ditentukan oleh daerah masing-masing. Silakan menghubungi cabang kantor daerah untuk rinciannya.
- Penyaluran uang untuk anak/pengasuhan anak-anak
Ditentukan setiap tahun. Silakan lihat began "Jumlah Pembayaran Iuran Asuransi Pensiun Karyawan" di laman web Lembaga Nenkin(Pensiun) Jepang.

Pembayaran iuran Asuransi dibayar oleh pengusaha ke kantor Nenkin(Pensiun) setelah digabungkan separuh dari pengusaha dengan separuh dari orang yang diasuransikan.

Sejumlah penyaluran uang untuk anak/pengasuhan anak-anak sebagai biaya untuk menyalurkan tunjangan anak-anak dibayar oleh pengusaha. (Tidak ada uang dibayar oleh orang yang diasuransikan.)

Silakan menghubungi kantor Nenkin(Pensiun) untuk mengetahui rinciannya.