사업주 여러분께

韓国語

후생연금보험/건강보험제도 안내

후생연금보험/건강보험 가입은
종업원 여러분의 생활을 지원합니다.

가입 절차, 상담은 가까운 연금사무소로

※ 일본연금기구에서는, 향후 무연금자/소액 연금자 발생 방지 및 사업주 부담의 공평성을 확보하기 위하여, 적용해야 할 피보험자가 근무하는 사업장에 대한 계획적인 적용 촉진을 실시하고 있습니다.

Japan Pension Service 検索

일본연금기구 홈페이지 https://www.nenkin.go.jp/international/

일본연금기구는 공적연금 운영 업무를 담당합니다.

日本年金機構
Japan Pension Service

가입 의무에 대하여

다음 사업장은, 후생연금보험/건강보험 가입이 법률로 의무화됩니다.
(강제 적용사업장)

모든 법인사업장

(피보험자 1 명이상)

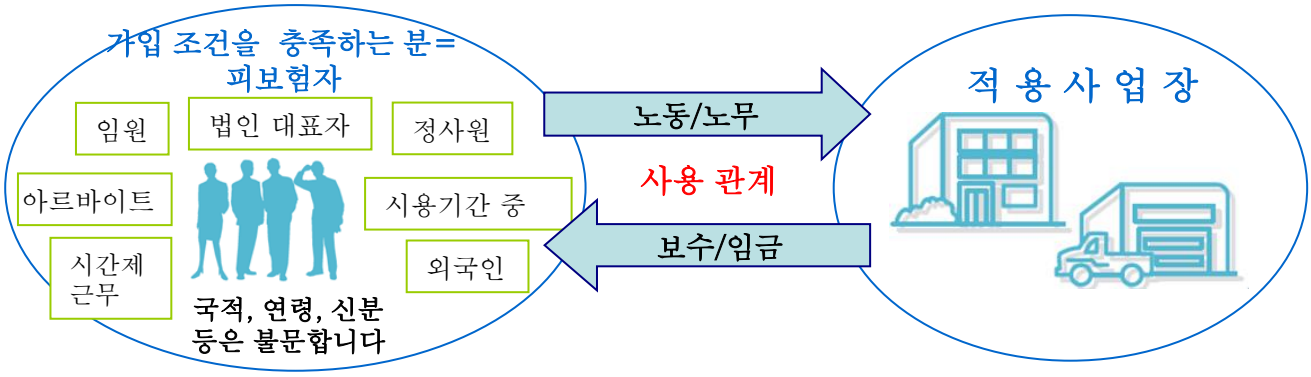
개인사업장

(상시 종업원 5 명 이상을 고용하고 있음)

※ 법인사업장의 경우 학교법인 사업장은 사립학교 교직원 공제 제도에 가입하게 됩니다.
※ 5명 이상의 개인 사업장의 경우 서비스업 일부, 농림업, 수산업, 축산업 등 사업장은 강제 적용 사업장에서 제외됩니다.
강제 적용 사업장 이외의 사업장의 경우 일정한 조건을 충족하면 후생연금보험과 건강보험에 가입할 수 있습니다.
(임의 적용 사업장)

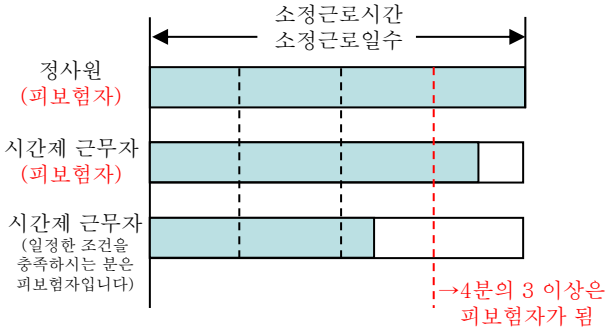
피보험자란

후생연금보험/건강보험에서는 회사 (사업장) 단위로 적용 사업장으로 취급하며
해당 사업장과 사용관계에 있는 경우 모두 피보험자가 됩니다.
※ 후생연금보험 가입 기간은 원칙적으로 70세까지입니다.



후생연금보험/건강보험 가입 요건

정사원이나 법인 대표자, 임원 등은 피보험자입니다.
시간제 근로자/아르바이트 등도 1주일 간 소정 근로시간 및 1개월의 소정 근로 일수가 동일 사업장에서 동일 업무에 종사 중인 정사원의 4분의 3 이상인 분은 피보험자입니다.
또, 정사원의 4분의 3 미만인 경우 직원 수가 50명 이상인 기업※에 근무하며 한 주의 소정 근로 시간이 20시간 이상 등 일정한 조건을 충족하시는 분은 피보험자입니다.



연금 수급자를 고용한 경우

70세 미만이며 노령후생연금 (특별 지급 포함)을 수급 중인 분을 고용한 경우에도 가입 조건을 충족하시는 분은 피보험자로 인정됩니다.
또한, 재직 중에는 노령후생연금은 급여/상여/연금에서 산출되는 1개월당 합계 수입에 따라 연금 일부 또는 전부가 지급 정지되는 경우가 있습니다.

외국인을 고용한 경우

가입 조건을 충족하시는 분은 국적을 불문하고 피보험자로 인정됩니다

시용기간 중의 사회보험 취급

법률상 고용 계약이나 본인의 동의와 관계없이 가입 조건을 충족하시는 분은 시용 기간 당초부터 피보험자로 인정됩니다.

가입 절차

후생연금보험/건강보험에 가입할 때는, 사업주가 신고를 해야합니다

사업장이 가입할 때
신규 적용 신고

피보험자로서 가입할 때
피보험자 자격 취득 신고

피보험자에게 피부양자가 있을 때
피부양자 (이동) 신고

※ 자세한 신고 방법이나 필요한 서류 등은 연금 사무소에 문의하여 주십시오.

또한, 일본연금기구 홈페이지에서 신고 용지를 다운로드 할 수 있습니다. https://www.nenkin.go.jp/

후생연금보험 지급

후생연금보험은 피보험자가 고령이 되었을 때, 장애 상태가 되었을 때, 사망했을 때에 청구를 하면 연금이나 일시금을 지급받을 수 있는 제도입니다.

고령이 되었을 때 <노령후생연금>

후생연금보험에 가입한 분이 다음 조건을 충족하신 경우 노령 기초연금에 노령 후생연금이 가산됩니다.

① 65세 이상(60세부터 조기 수급이나, 66세 이후 연기 수급도 가능)
② 후생연금보험 피보험자 기간 한 달 이상 보유
③ 노령기초연금을 받기 위해 필요한 자격 기간 보유

또, 다음 조건을 충족하시는 분은 60세부터 65세까지 동안, 특별 지급 노령 후생연금이 지급됩니다.
(생년월일/성별에 따라 지급 개시 연령이 달라집니다.)

① 60세 이상
② 후생연금보험 피보험자 기간 1년 이상 보유
③ 노령기초연금을 받기 위해 필요한 자격 기간이 보유

60세	65세
특별 지급 노령후생연금	노령후생연금
	노령기초연금

장애를 입은 경우 <장애 후생연금>

후생연금보험 가입 중에 초진일(병원에서 처음 의사에게 진찰을 받았을 때)이 있는 질병이나 부상으로 장애를 입은 경우 장애 상태에 따라 지급받을 수 있습니다.

※일정 비율 이상 보험료 납부 기간 등이 있어야 합니다.

장애후생연금 장애기초연금	장애등급 1~2 급 장애후생연금과 장애 기초연금이 둘다 지급됩니다.
장애후생연금	장애등급 3 급 장애후생연금만 지급됩니다.
장애 수당금	장해등급 3 급보다 가벼운 장애 일시금으로 장애 수당금이 지급됩니다.

사망했을 때 <유족후생연금>

후생연금보험에 가입 중인 분이 사망했을 때 (가입 중 상해질병으로 인해 초진 일로부터 5년 이내 사망을 포함), 그분이 생계를 유지한 유족에게 유족 후생연금이 지급됩니다.

※ 일정 비율 이상 보험료 납부 기간 등이 있어야 합니다.

● 유족 후생연금이 지급되는 유족
유족 우선순위가 높은 분
(연령 등 조건이 있습니다.)

① 배우자 또는 자녀 ➡ ② 부모 ➡ ③ 손자 ➡ ④ 조부모

● 자녀가 있는 배우자 또는 자녀에게는 유족 기초연금도 함께 지급됩니다.
(연령 등 조건이 있습니다.)

자녀가있는 배우자 또는 자녀	그 외의 유족
유족 후생연금 유족 기초연금	유족 후생연금

건강보험 지급

건강보험은 피보험자나 그 가족 (피부양자)이 질병을 앓거나 부상 (업무상/통근 재해 제외)한 경우에 신청하면 의료 지급이나 수당 등을 지급받을 수 있는 제도입니다.

		피보험자 / 피부양자
질병 부상	마이너보험증으로치료를받은경우	건강보험을 취급하는 의료기관 창구에서 **일부 부담금을 지불**하여 필요한 치료를 받을 수 있습니다.
	고액의 치료비가 나온 경우	의료기관에서 치료를 받았을 때에 일부 부담금이 일정 금액을 초과한 경우 **환급받을 수 있습니다.** 또, **마이나 보험증이나 한도액 적용 인정증을 이용하면** 창구 부담을 경감할 수도 있습니다.
	해외에서 치료를 받은 경우	해외여행 중이나 해외 부임 중에 부득이하게 현지 의료 기관에서 진료를 받은 경우에는 일본 의료비를 기준으로 환산한 금액의 일부를 **환급받을 수 있습니다.**
	질병이나 부상으로 결근한경우	급여를 받지 못한 경우 **상병 수당금**을 받을 수 있습니다.
출산	출산한 경우	임신 4개월 (85일) 이상인 분이 출산한 경우 **출산 육아 일시금을 받을 수 있습니다.**
	출산으로 결근한 경우	급여를 받지 못한 경우 **출산 수당금**을 받을 수 있습니다.
사망	사망한 경우	업무상/통근 재해 이외의 이유로 사망한 경우에는 **매장 비용이** 지급됩니다.

※ 건강보험 지급을 받기 위해서는, 일정한 조건이 필요합니다.

건강보험 지급 신청이나 상담은, 전국건강보험협회 각 도도부현(都道府県) 지부에 문의하여 주십시오.
상세한 지급 내용이나 신청서/절차 방법 등은 전국 건강보험협회 홈페이지 (https://www.kyoukaikenpo.or.jp/)에 게재되어 있으니, 꼭 보시기 바랍니다.

보험료 계산 방법

후생연금보험 및 건강보험 보험료는 피보험자가 받는 보수를 토대로 결정되는 표준 보수 월액에 아래 보험료율을 곱하여 계산합니다.
또, 상여 등에 대해서는 표준 상여액에 매월 보험료와 동일한 보험료율을 곱하여 계산합니다.

■ 표준 보수 월액

○ 후생연금보험
1급 (88,000엔)~32급(650,000엔)

○ 전국 건강보험협회 관장 건강보험
1급 (58,000엔)~50급(1,390,000엔)

■ 표준 상여액

상여 등 지급액에서 1,000엔 미만 끝수를 버린 금액

■ 보험료 율 (보험 료율에 대해서는, 향후, 변경될 수 있습니다.)

○후생연금보험
1000분의 183.00

○전국 건강보험협회 관장 건강보험
각 도도부현별로 규정이 있습니다. 상세한 사항은 전국 건강보험협회 각 도도부현 지부로 문의하여 주십시오

○어린이/육아 거출금
연도마다 정해집니다. 상세한 사항은 일본연금기구 홈페이지 '후생연금 보험료액표'에 기재되어 있으니 참조하여 주시기 바랍니다.

보험료는 사업주와 피보험자가 각각 절반씩 부담하여 사업주가 일괄로 연금사무소에 납부합니다.
또한, 어린이/육아 거출금은 아동수당 지급에 필요한 비용 등의 일부로서 사업주가 전액 부담하게 됩니다.
(피보험자 부담은 없습니다.)
자세한 사항은 연금사무소에 문의하여 주십시오

2504 1017 044