

แนะนำระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง-ระบบประกันสุขภาพ

การเข้าเป็นสมาชิกระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง-ระบบประกันสุขภาพ
จะช่วยสนับสนุนการดำรงชีวิตของพนักงานทุกท่าน



สำหรับขั้นตอนการสมัครสมาชิกและการให้คำปรึกษาโปรดไปยังสำนักงานกองทุนบำนาญใกล้บ้านท่าน

日本年金機構

検索

โฮมเพจขององค์กรระบบบำนาญแห่งประเทศไทย

<https://www.nenkin.go.jp/>

องค์กรระบบบำนาญแห่งประเทศไทยมีหน้าที่ในการบริหารระบบบำนาญสาธารณะ

เกี่ยวกับหน้าที่การเข้าเป็นสมาชิก

กฎหมายได้กำหนดให้สถานประกอบการดังต่อไปนี้มีหน้าที่เข้าเป็นสมาชิกระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง-ระบบประกันสุขภาพ (สถานประกอบการกลุ่มภาคบังคับ)

**สถานประกอบการ
แบบนิติบุคคลทุกแห่ง**
(มีผู้ประกันตนมากกว่า 1 คนขึ้นไป)



**สถานประกอบการ
แบบบุคคลธรรมดา**
(พนักงานประจำ 5 คนขึ้นไป
ที่ยังมีการจ้างงานอยู่)

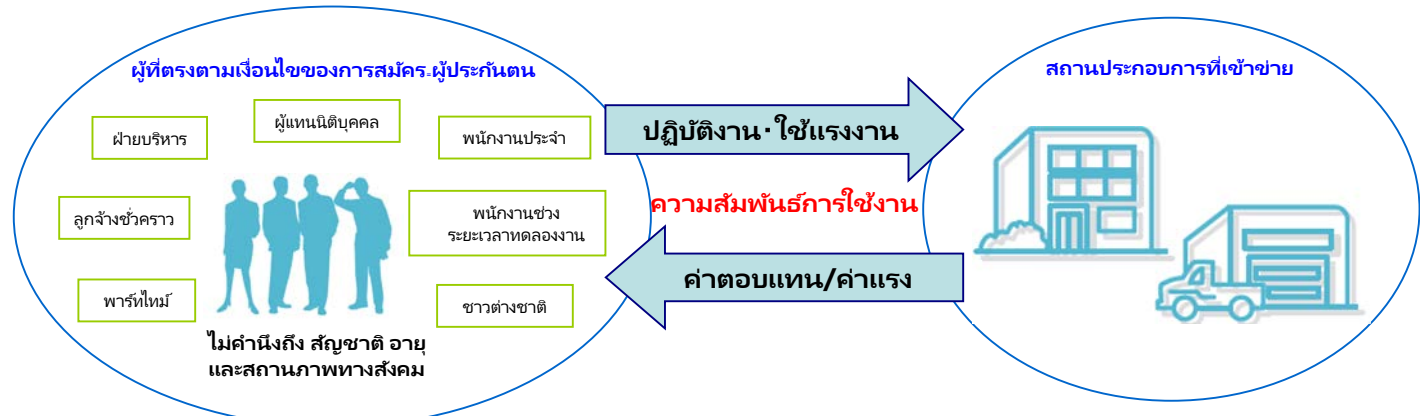


※ กรณีสถานประกอบการแบบนิติบุคคลหากเป็นสถานประกอบการที่บริหารแบบโรงเรียนนิติบุคคลจะเข้าสู่ระบบบำนาญข้าราชการและครูแบบโรงเรียนเอกชน (Japan Mutual Aid Association of Public School Teachers)
 ※ กรณีสถานประกอบการแบบบุคคลธรรมดาที่มีพนักงานมากกว่า 5 คนขึ้นไปหากเป็นสถานประกอบการที่ดำเนินการในด้านงานบริการบางประเภท, งานเกษตร, งานป่าไม้, งานประมง, งานปศุสัตว์, งานกฎหมาย ได้รับการยกเว้นจากสถานประกอบการกลุ่มภาคบังคับ
 สถานประกอบการที่นอกเหนือจากสถานประกอบการกลุ่มภาคบังคับ หากตรงตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง-ระบบประกันสุขภาพได้ (ครอบคลุมส่วนของสถานประกอบการกลุ่มไม่บังคับ)

ผู้ประกันตนหมายถึง

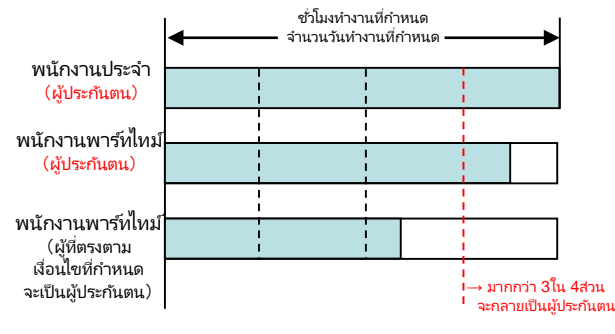
ในระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง-ระบบประกันสุขภาพ บริษัท(สถานประกอบการ) ถือเป็นสถานประกอบการที่เข้าชายและบุคคลซึ่งมีการใช้งานในสถานประกอบการนั้น ๆ ถือเป็นผู้ประกันตนทั้งหมด

※ ประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้างนั้น โดยหลักการแล้วถือว่าเป็นสมาชิกได้จนอายุครบ 70 ปี



เงื่อนไขสำคัญของการสมัครระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง-ระบบประกันสุขภาพ

พนักงานประจำ ผู้แทนนิติบุคคล รวมทั้งฝ่ายบริหารและอื่น ๆ เป็นผู้ประกันตน
 พนักงานพาร์ตไทม์ ลูกจ้างชั่วคราวก็เช่นกัน หากมีมากกว่า 3 ใน 4 ของพนักงานประจำ
 มีการทำงานตามเวลาที่กำหนดไว้ใน 1 สัปดาห์ รวมทั้งทำงานตามจำนวนวันที่กำหนดไว้
 1 เดือน
 โดยปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันในสถานประกอบการเดียวกัน ก็จะต้องเป็นผู้ประกันตนเช่นเดียวกัน
 และแม้ว่าหากมีน้อยกว่า 3 ใน 4 ของพนักงานประจำ ผู้ที่ตรงตามเงื่อนไขที่กำหนด
 เช่น จำนวนชั่วโมงทำงานที่กำหนดของสัปดาห์ตั้งแต่ 20 ชั่วโมงขึ้นไป ก็ถือว่าเป็น
 ผู้ประกันตน



กรณีจ้างงานผู้รับเงินบำนาญ

กรณีจ้างผู้ที่กำลังรับเงินบำนาญชราภาพ(รวมถึงค่าตอบแทนพิเศษ)ซึ่งมีอายุยังไม่ถึง 70 ปี หากตรงตามเงื่อนไขการสมัครก็สามารถเป็นผู้ประกันตนได้
 ทั้งนี้ระหว่างที่มีการจ้างเพื่อปฏิบัติงานอยู่นั้น บำนาญบางส่วนหรือทั้งหมดอาจจะถูกระงับการจ่ายโดยขึ้นอยู่กับรายได้รวมต่อเดือนที่ถูกคำนวณจากเงินเดือนเงินโบนัส เงินบำนาญได้

กรณีจ้างงานชาวต่างชาติ

หากตรงตามเงื่อนไขการสมัครก็สามารถเป็นผู้ประกันตนได้โดยไม่คำนึงถึงสัญชาติ

การดำเนินการของประกันสังคมระหว่างช่วงระยะเวลาทดลองงาน

ผู้ที่ตรงตามเงื่อนไขการสมัครจะสามารถเป็นผู้ประกันตนได้ ตั้งแต่เริ่มต้นของช่วงระยะเวลาทดลองงาน
 โดยไม่ต้องคำนึงถึงสัญญาจ้างงานตามกฎหมายรวมทั้งความยินยอมของเจ้าตัว

ขั้นตอนการสมัคร

เมื่อมีการสมัครระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง-ระบบประกันสุขภาพ เจ้าของกิจการจำเป็นต้องนำส่งรายงาน



ไอ้สถานประกอบการทำการสมัคร

นำส่งรายงานใหม่



เมื่อสมัครในฐานะผู้ประกันตน

นำส่งรายงาน
คุณสมบัติเป็นผู้ประกันตน



เมื่อผู้ประกันตนมีผู้อยู่ในอุปการะ

นำส่งรายงาน
(โยกย้าย) ผู้อยู่ในอุปการะ

※ สำหรับรายละเอียดวิธีการนำส่งรวมทั้งเอกสารที่จำเป็น โปรดติดต่อสอบถามสำนักงานกองทุนบำนาญ

โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มนำส่งรายงานได้จากโฮมเพจองค์กรระบบบำนาญแห่งประเทศไทยที่ <https://www.nenkin.go.jp/>

สิทธิประโยชน์ของประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง

ระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้างนั้น คือระบบที่จ่ายชดเชยเป็นเงินบำเหน็จหรือเป็นเงินก้อนครั้งเดียวจากการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน

เมื่อผู้ประกันตนชราภาพ พิการและทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต

ชราภาพ <เงินบำนาญสวัสดิการชราภาพ>

สำหรับผู้ที่ได้สมัครเข้าระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง เมื่อตรงตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ จะได้รับการจ่ายเงินบำนาญสวัสดิการชราภาพ บวกเพิ่มเข้าไปในเงินบำนาญพื้นฐานชราภาพ

① อายุ 65 ปีขึ้นไป (สามารถรับเงินโดยนับจากอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป หรือรับเงินโดยนับจากอายุตั้งแต่อายุ 66 ปี ลงมาก็ได้)

② ระยะเวลาผู้ประกันตนในระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง มากกว่า 1 เดือนขึ้นไป

③ ต้องมีระยะเวลาของคุณสมบัติที่จำเป็นเพื่อรับเงินบำนาญพื้นฐานชราภาพ

นอกจากนี้ สำหรับผู้ที่ตรงตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ที่มีอายุช่วงระหว่าง ตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปจนถึง อายุ 65 ปี

จะได้รับการจ่ายเงินบำนาญชราภาพ ซึ่งเป็นการจ่ายพิเศษ

(อายุที่เริ่มจ่ายเงินแตกต่างกันขึ้นอยู่กับวันเดือนปีเกิดและเพศ)

① อายุ 60 ปีขึ้นไป

② ระยะเวลาผู้ประกันตนในระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง มากกว่า 1 ปีขึ้นไป

③ ต้องมีระยะเวลาของคุณสมบัติที่จำเป็นเพื่อรับเงินบำนาญพื้นฐานชราภาพ

60 ปี	65 ปี
การจ่ายพิเศษ ของเงินบำนาญสวัสดิการชราภาพ	เงินบำนาญสวัสดิการชราภาพ
	เงินบำนาญพื้นฐานชราภาพ

พิการและทุพพลภาพ <เงินบำนาญสวัสดิการทุพพลภาพ>

ระหว่างการเป็นสมาชิกในระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง วันที่ตรวจรักษาครั้งแรก (วันที่รับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลครั้งแรก)

พบว่าอยู่ในสถานะทุพพลภาพ เนื่องจากเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ

จะสามารถรับผลประโยชน์ตามสถานะนั้นได้

※ จำเป็นที่จะต้องมึระยะเวลาในการชำระเบี้ยประกันในอัตราส่วนที่แน่นอนขึ้นไป

เงินบำนาญสวัสดิการ ทุพพลภาพ	ความพิการระดับ1-2 ได้รับการจ่ายชดเชยทั้งเงินบำนาญสวัสดิการทุพพลภาพ และเงินบำนาญพื้นฐานทุพพลภาพ
เงินบำนาญพื้นฐาน ทุพพลภาพ	
เงินบำนาญสวัสดิการ ทุพพลภาพ	ความพิการระดับ3 ได้รับการจ่ายชดเชยเฉพาะเงินบำนาญสวัสดิการทุพพลภาพ
เงินเบี้ยเลี้ยงทุพพลภาพ	ความพิการเล็กน้อยที่ต่ำกว่าความพิการระดับ3 ได้รับการจ่ายชดเชยเฉพาะเงินเบี้ยเลี้ยงทุพพลภาพ เป็นเงินก้อนครั้งเดียวเท่านั้น

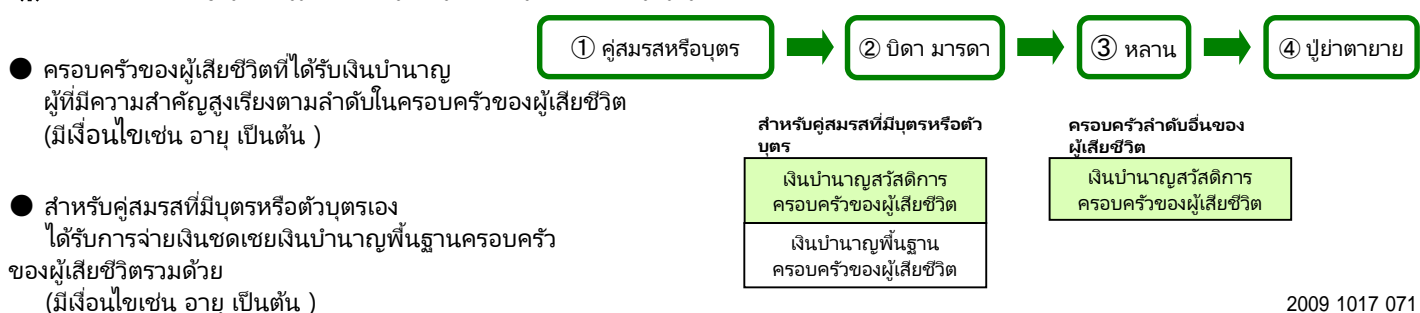
เสียชีวิต <เงินบำนาญสวัสดิการครอบครัวของผู้เสียชีวิต>

ผู้ที่อยู่ระหว่างการเป็นสมาชิกในระบบประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้างได้เสียชีวิตลง

(รวมถึงกรณีที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยและเสียชีวิตลงภายใน 5 ปีนับจากวันที่ได้รับการตรวจรักษาครั้งแรกระหว่างการเป็นสมาชิก)

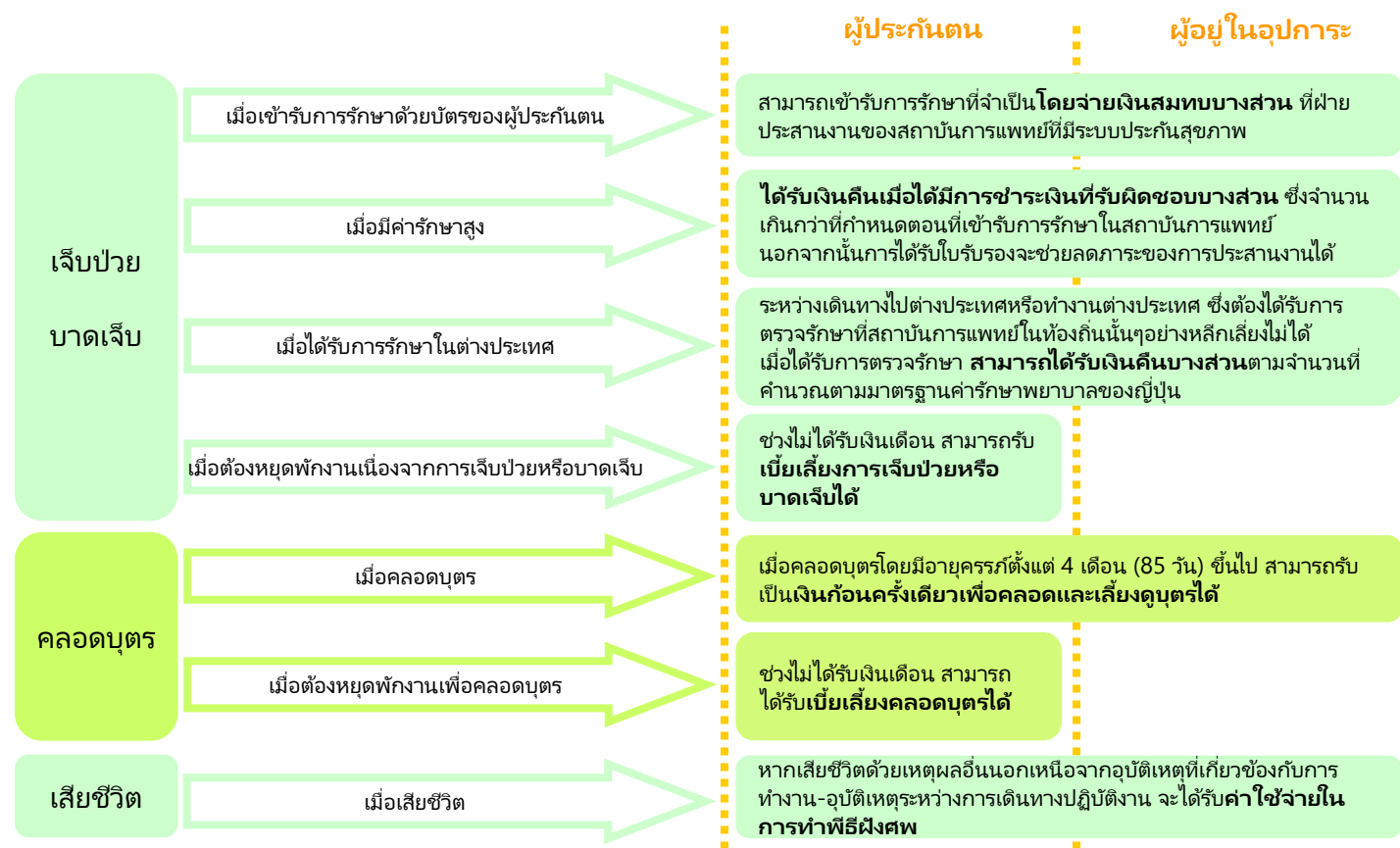
เงินบำนาญสวัสดิการครอบครัวของผู้เสียชีวิตจากผู้ประกันตนจะถูกจ่ายชดเชยให้กับครอบครัวของผู้เสียชีวิตที่ยังคงมีชีวิตอยู่

※ จำเป็นที่จะต้องมึระยะเวลาในการชำระเบี้ยประกันในอัตราส่วนที่แน่นอนขึ้นไป



สิทธิประโยชน์ของประกันสุขภาพ

ระบบประกันสุขภาพนั้น เมื่อผู้ประกันตนรวมทั้งครอบครัว (ผู้อยู่ในอุปการะ) เจ็บป่วยหรือได้รับบาดเจ็บ(ยกเว้นอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน-อุบัติเหตุระหว่างการเดินทางปฏิบัติงาน) ระบบนี้จะดำเนินการจ่ายผลประโยชน์ทางการแพทย์รวมทั้งเบียดเบียนอื่น ๆ จากการสมัครเอาไว้



※ รับผลประโยชน์ของประกันสุขภาพ จำเป็นต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด

สำหรับขั้นตอนการสมัครสมาชิกและการให้ค่าปรึกษาเกี่ยวกับผลประโยชน์การประกันสุขภาพ โปรดติดต่อสอบถามไปยังสมาคมประกันสุขภาพแห่งชาติของแต่ละสาขาได้ในทุกจังหวัด
สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับผลประโยชน์ แบบฟอร์มใบสมัคร รวมทั้งขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ สามารถดูได้จากเว็บไซต์ของสมาคมประกันสุขภาพแห่งชาติ (<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/>) กรุณาเข้ารับชมผ่านเว็บไซต์ได้

วิธีคำนวณเบี้ย

เบี้ยประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้างและเบี้ยประกันสุขภาพนั้น คำนวณโดยการคูณค่าตอบแทนรายเดือนตามเกณฑ์ที่กำหนดตามผลตอบแทนที่ผู้ประกันตนได้รับ ด้วยอัตราเบี้ยประกันซึ่งกำหนดดังต่อไปนี้
นอกจากนี้ สำหรับเงินโบนัส เป็นต้น จะถูกคำนวณโดยการคูณจำนวนโบนัสมาตรฐานด้วยอัตราเบี้ยประกันเดียวกับเบี้ยประกันของทุกเดือน

<p>■ ค่าตอบแทนมาตรฐานรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง ระดับ 1 (88,000 เยน) – ระดับ 32 (650,000 เยน) ○ ประกันสุขภาพที่ดำเนินการโดยสมาคมประกันสุขภาพแห่งชาติ ระดับ 1 (58,000 เยน) – ระดับ 50 (1,390,000 เยน) 	<p>■ อัตราเบี้ยประกัน (อัตราเบี้ยประกันอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ในอนาคต)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ประกันเงินบำนาญสำหรับลูกจ้าง 183.00 ส่วนของ 1000 ○ ประกันสุขภาพที่ดำเนินการโดยสมาคมประกันสุขภาพแห่งชาติ ถูกกำหนดแยกตามแต่ละจังหวัด รายละเอียดโปรดติดต่อสอบถามไปยังสมาคมประกันสุขภาพแห่งชาติตามสาขาของแต่ละจังหวัด ○ เงินสมทบบุตรและเลี้ยงดูบุตร 3.6 ส่วนของ1000 (เจ้าของกิจการรับผิดชอบเพิ่มจำนวน)
<p>■ จำนวนเงินโบนัสมาตรฐาน</p> <p>ยอดเงินได้จากกรปิดเศษของเศษส่วนน้อยกว่า 1,000 เยน จากจำนวนเงินที่จ่าย เช่น โบนัส เป็นต้น</p>	

สำหรับเบี้ยประกันนั้นเจ้าของกิจการและผู้ประกันตนรับผิดชอบร่วมกันคนละครึ่ง โดยเจ้าของกิจการดำเนินการรวบรวม และชำระเบี้ยประกันต่อสำนักงานกองทุนบำนาญ
อนึ่ง เงินสมทบบุตรและเลี้ยงดูบุตรนั้น ถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับการจ่ายเงินสงเคราะห์บุตร
ดังนั้นเจ้าของกิจการจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่ถือว่าเป็นภาระของผู้ประกันตน)
รายละเอียดเพิ่มเติม ขอให้ปรึกษากับสำนักงานกองทุนบำนาญ