

Gửi tới các chủ cơ sở kinh doanh

Giới thiệu bảo hiểm hưu trí và bảo hiểm sức khỏe

**Tham gia bảo hiểm hưu trí và bảo hiểm sức khỏe
là hỗ trợ đời sống cho người lao động**



Hãy liên hệ với văn phòng hưu trí gần nhất để nhận được tư vấn về thủ tục tham gia

日本年金機構

検索

Trang chủ Hệ thống Hưu trí Nhật Bản <https://www.nenkin.go.jp/>

Hệ thống Hưu trí Nhật Bản chịu trách nhiệm quản lý lương hưu của cộng đồng.

Về nghĩa vụ tham gia

Theo quy định của pháp luật, những cơ sở kinh doanh dưới đây phải có nghĩa vụ tham gia Bảo hiểm hưu trí và Bảo hiểm sức khỏe. (Cơ sở kinh doanh bắt buộc tham gia)

Tất cả các pháp nhân

(Có từ 1 người được bảo hiểm trở lên)



Hộ kinh doanh tư nhân

(Tuyển dụng từ 5 nhân viên trở lên)



※ Cơ sở kinh doanh theo hình thức pháp nhân trường học được coi là pháp nhân, tuy nhiên đối tượng này sẽ phải tham gia chế độ hỗ trợ giáo viên trường dân lập.
※ Trường hợp cơ sở tư nhân có từ 5 nhân viên trở lên, đang hoạt động trong một số ngành dịch vụ, nông lâm nghiệp, thủy sản, chăn nuôi, tư pháp và một số ngành khác... không bắt buộc phải tham gia bảo hiểm.

Các cơ sở kinh doanh không phải là cơ sở kinh doanh bắt buộc tham gia cũng có thể tham gia chế độ bảo hiểm hưu trí và bảo hiểm y tế nếu đáp ứng một số điều kiện nhất định.

(Cơ sở kinh doanh tùy ý tham gia)

Người được bảo hiểm là ai?

Đối với bảo hiểm hưu trí và bảo hiểm y tế, mỗi công ty (cơ sở kinh doanh) là một đối tượng áp dụng và tất cả những nhân viên đang làm việc tại đó đều là những người được bảo hiểm.

※ Về nguyên tắc, bảo hiểm hưu trí là bắt buộc cho đến khi bạn 70 tuổi.

Người đủ điều kiện tham gia = Người được bảo hiểm

Người quản lý

Đại diện pháp nhân

Nhân viên chính thức

Nhân viên tạm thời



Nhân viên đang trong thời gian thử việc

Nhân viên bán thời gian

Nhân viên là người nước ngoài

Bất kể quốc tịch, tuổi tác hay địa vị

Lao động – Nghĩa vụ

Quan hệ sử dụng lao động

Thù lao và tiền lương

Đối tượng áp dụng



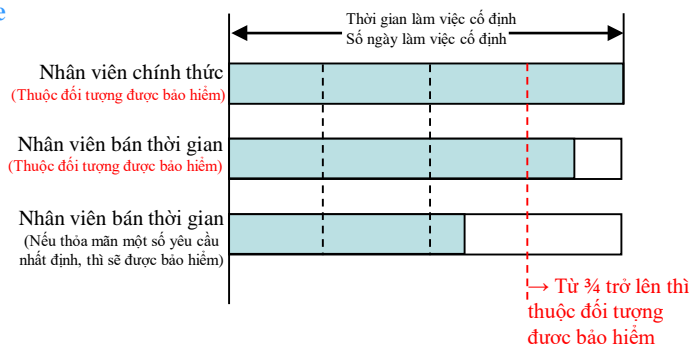
Điều kiện tham gia Bảo hiểm hưu trí và Bảo hiểm sức khỏe

Người được bảo hiểm bao gồm:

+ Nhân viên chính thức, người đại diện của pháp nhân, người quản lý...

+ Nhân viên bán thời gian, làm việc theo giờ mà có số giờ làm việc cố định trong 1 tuần và số ngày làm việc cố định trong 1 tháng bằng hoặc hơn 3/4 số ngày và giờ của nhân viên chính thức đảm nhiệm công việc tương tự.

Trường hợp tỉ lệ nhỏ hơn 3/4 thì cần đáp ứng đủ một số điều kiện, chẳng hạn như có số giờ làm việc cố định hàng tuần từ 20 giờ trở lên.



Trường hợp tuyển dụng người đang hưởng chế độ hưu trí

Trường hợp tuyển dụng người dưới 70 tuổi đang nhận lương hưu phúc lợi dành cho người già (bao gồm các chi trả đặc biệt), nếu thỏa mãn các điều kiện vẫn sẽ được bảo hiểm.

Tuy nhiên, trong thời gian làm việc, tùy thuộc vào tổng thu nhập hàng tháng được tính từ tiền lương, tiền thưởng và lương hưu, người đó có thể bị tạm dừng nhận một phần hoặc toàn bộ lương hưu.

Trường hợp tuyển dụng lao động là người nước ngoài

Người đáp ứng điều kiện tham gia sẽ là người được bảo hiểm bất kể quốc tịch.

Bảo hiểm xã hội trong thời gian thử việc

Bất kể là có hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật hay không, bất kể cá nhân đó có đồng ý hay không, những người đáp ứng các yêu cầu sẽ được bảo hiểm ngay từ giai đoạn thử việc.

Thủ tục tham gia

Khi tham gia Bảo hiểm hưu trí hoặc Bảo hiểm y tế, cần có báo cáo từ chủ cơ sở kinh doanh.



Cơ sở kinh doanh tham gia

Báo cáo theo quy định mới



Tham gia với tư cách là người được bảo hiểm

Đơn xin tư cách người được bảo hiểm



Khi người được bảo hiểm có người phụ thuộc

Thông báo (thay đổi) người phụ thuộc

※ **Hãy liên hệ với văn phòng hưu trí để biết cách thức thông báo cụ thể và thành phần hồ sơ cần thiết.**

Ngoài ra, bạn có thể tải mẫu thông báo từ trang web của Hệ thống Hưu trí Nhật Bản. <https://www.nenkin.go.jp/>

Chi trả bảo hiểm hưu trí

Bảo hiểm hưu trí là chế độ chi trả lương hưu hoặc thanh toán một lần theo yêu cầu, đối với những đối tượng là người được bảo hiểm khi họ về già, tàn tật hoặc qua đời.

Khi về già < Lương hưu phúc lợi cho người cao tuổi >

Khi người đã tham gia Bảo hiểm hưu trí đáp ứng các điều kiện sau đây, thì ngoài lương hưu cơ bản, người đó sẽ được lĩnh thêm khoản lương hưu phúc lợi cho người cao tuổi.

- ① Từ 65 tuổi trở lên (Có thể lĩnh sớm từ 60 tuổi, hoặc lĩnh dần từ sau 66 tuổi)
- ② Có thời gian tham gia bảo hiểm hưu trí từ 1 tháng trở lên
- ③ Có thời gian đủ tư cách cần thiết để nhận lương hưu cơ bản

Ngoài ra, người trong độ tuổi từ 60 đến 65, nếu đáp ứng các điều kiện sau, thì sẽ được hưởng trợ cấp người cao tuổi chi trả đặc biệt.

(Độ tuổi bắt đầu thanh toán tùy thuộc vào ngày sinh và giới tính.)

- ① Từ 60 tuổi trở lên
- ② Có thời gian tham gia bảo hiểm hưu trí từ 1 năm trở lên
- ③ Có thời gian đủ tư cách cần thiết để nhận lương hưu cơ bản

60 Tuổi

65 Tuổi

Lương hưu phúc lợi dành cho người già chi trả đặc biệt

Lương hưu phúc lợi dành cho người già

Lương hưu cơ bản

Khi bị tàn tật < Trợ cấp hưu trí cho người tàn tật >

Trong quá trình tham gia bảo hiểm hưu trí, nếu bạn bị khuyết tật do bệnh tật hoặc chấn thương có xác định ngày khám tại bệnh viện (tức là có xác nhận của bệnh viện trong ngày đầu đi khám), thì bạn có thể nhận được các trợ cấp tùy theo tình trạng cụ thể.

※ **Phải có nộp phí bảo hiểm trong một khoảng thời gian tối thiểu nhất định.**

Trợ cấp hưu trí cho người khuyết tật

Lương hưu cơ bản cho người khuyết tật

Cấp độ khuyết tật từ cấp 1 đến cấp 2

Được chi trả cả trợ cấp phúc lợi cho người khuyết tật và lương hưu cơ bản cho người khuyết tật

Trợ cấp hưu trí cho người khuyết tật

Khuyết tật cấp độ 3

Chỉ được chi trả trợ cấp phúc lợi cho người khuyết tật

Trợ cấp khuyết tật

Khuyết tật cấp độ nhẹ dưới cấp độ 3

Trợ cấp khuyết tật được chi trả 1 lần

Khi tử vong < Trợ cấp cho gia đình >

Khi người đang tham gia Bảo hiểm hưu trí qua đời (bao gồm cả những trường hợp người đó mất trong vòng 5 năm kể từ ngày đầu khám bệnh, do bị thương hoặc bị bệnh trong thời gian tham gia bảo hiểm), gia đình của người đó sẽ được hưởng trợ cấp.

※ **Phải có một khoảng thời gian mà trong đó phí bảo hiểm được trả theo một tỷ lệ tối thiểu nhất định.**

- Gia đình được chi trả trợ cấp
Người có thứ tự ưu tiên cao trong gia đình
(Có điều kiện về độ tuổi,...)

① Vợ/chồng hoặc con

② Cha mẹ

③ Cháu

④ Ông bà

- Vợ/chồng có con, hoặc con của người mất, sẽ được chi trả cả lương hưu cơ bản cho gia quyến.
(Có điều kiện về độ tuổi,...)

Vợ/chồng có con, hoặc con của người mất

Trợ cấp cho gia đình

Lương hưu cơ bản cho gia đình

Thành viên khác trong gia đình

Trợ cấp cho gia đình

Chi trả bảo hiểm sức khỏe

Bảo hiểm y tế là một hệ thống mà nếu bạn đăng ký tham gia, bạn sẽ được cung cấp các khoản tiền và lợi ích y tế khi bạn hoặc thành viên gia đình của bạn (người phụ thuộc) bị ốm hoặc bị thương (không bao gồm các tai nạn liên quan đến công việc và các tai nạn trên đường đi làm).



※ Phải đáp ứng một số điều kiện để nhận được lợi ích từ bảo hiểm y tế.

Để đăng ký và được tư vấn về quyền lợi bảo hiểm y tế, xin vui lòng liên hệ với chi nhánh tại các tỉnh thành của Hiệp hội bảo hiểm y tế quốc gia.

Thông tin chi tiết về nội dung chi trả, cách thức đăng ký, thủ tục, v.v. xin hãy tham khảo trên trang Web của Hiệp hội Bảo hiểm Y tế Quốc gia (<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/>).

Cách tính phí bảo hiểm

Phí bảo hiểm của Bảo hiểm hưu trí và bảo hiểm y tế được tính bằng cách nhân mức thù lao tiêu chuẩn hàng tháng được xác định dựa trên mức thù lao của người được bảo hiểm với tỷ lệ phí bảo hiểm sau đây.

Tiền thưởng được tính bằng cách nhân số tiền thưởng tiêu chuẩn với tỷ lệ phí bảo hiểm tương tự như phí bảo hiểm hàng tháng.

■ Thù lao tiêu chuẩn hàng tháng

- Bảo hiểm hưu trí
Cấp 1 (88,000 Yên) ~ Cấp 32 (650,000Yên)
- Bảo hiểm y tế Hiệp hội bảo hiểm y tế quốc gia
Cấp 1 (58,000 Yên) ~ Cấp 50 (1,390,000Yên)

■ Tiền thưởng tiêu chuẩn

Số tiền chi trả, chẳng hạn như tiền thưởng sẽ được tính bằng cách làm tròn các phân số nhỏ hơn 1.000 yên từ số tiền được trả

■ Tỷ lệ phí bảo hiểm (Tỷ lệ phí bảo hiểm có thể thay đổi trong tương lai.)

- Bảo hiểm hưu trí
183.00/1000
- Bảo hiểm y tế của Hiệp hội bảo hiểm y tế quốc gia
Được quy định tùy theo mỗi địa phương. Để biết thêm thông tin, xin vui lòng liên hệ chi nhánh Hiệp hội Bảo hiểm Y tế Quốc gia tại các tỉnh thành.
- Trợ cấp chăm sóc trẻ em
3.6/ 1000 (Do người sử dụng lao động chi trả toàn bộ)

Phí bảo hiểm được trả một nửa bởi người sử dụng lao động và một nửa bởi người được bảo hiểm, sau đó người sử dụng lao động sẽ tổng hợp lại và trả cho văn phòng hưu trí.

Ngoài ra, người sử dụng lao động sẽ phải trả đầy đủ các khoản đóng góp chăm sóc trẻ em như một phần chi phí cần thiết để cung cấp trợ cấp nuôi con nhỏ. (Người được bảo hiểm không phải chi trả khoản nào)

Thông tin cụ thể, hãy liên lạc với văn phòng hưu trí.