

あなたが請求書に記入した内容を確認できる書類が必要となります。

次の表をご確認のうえ、指定された書類を請求書に添付して提出してください。請求書の記入内容と添付書類が一致しない場合は、こちらから照会させていただくこととなり、年金の支給を決定するまでに時間がかかることとなります。

該当する方		添付しなくてはならない書類	自己 チェック欄
請求者全員		<ul style="list-style-type: none"> 日本の年金手帳、基礎年金番号通知書または被保険者証 添付することができないときは、その理由を記載した文書 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
		あなたの生年月日を証明する書類 ^(注1) ●日本国籍の方は 、日本の戸籍謄本、または領事館が証明する書類 ●日本国籍でない方は 、国籍を保有する国における、生年月日を証明する公的な書類（出生証明書など）	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
		請求書中「4.支払金融機関に関する情報」欄に記入した口座の情報を証明する書類	<input type="checkbox"/>
右のそれぞれの項目に該当する方	日本国籍をお持ちの方またはお持ちだった方	海外に居住していた期間を証明する書類で次のいずれか。 <ul style="list-style-type: none"> 旅券法に規定する旅券(パスポート)の写 戸籍の附票 滞在国の日本領事館等の発行した在留資格証明書 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	複数の日本の年金制度に加入していた方	加入していた各制度の保険者が交付する年金加入期間確認通知書	<input type="checkbox"/>
	日本の年金をすでに受給している方	受給中の日本年金または恩給の証書のコピー ※ 受給中の証書をすべて添付してください。	<input type="checkbox"/>
	請求書中「2.配偶者に関する情報」または「3.子に関する情報」を記入した方（あなたが厚生年金または共済組合の期間をお持ちでないときは不要です。）	配偶者の日本の年金手帳、基礎年金番号通知書または被保険者証	<input type="checkbox"/>
		配偶者（または子）の生年月日、および(注2)で指定する年月日において、あなたと配偶者（または子）の身分関係を証明する市区町村長の証明書または日本の戸籍謄本 ^(注1)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
		(注2)で指定する年月日において、あなたと配偶者（または子）が生計を同一にしていることを確認できる世帯全員の住民票または住民票に代わる書類 ^(注1)	<input type="checkbox"/>
		(注2)で指定する年月日の前年または前々年の、配偶者（または子）の収入または所得を確認できる所得証明書、課税証明書、確定申告書または源泉徴収票のいずれか	<input type="checkbox"/>
		配偶者（または子）の収入が、850万円以上であり、(注2)で指定する年月日からおおむね5年以内に850万円（所得655.5万円）未満となることが見込まれる場合は、その状況を証明できる書類（例えば、退職年齢を明らかにすることのできる勤務先の就業規則など）を添付してください。	<input type="checkbox"/>
		請求者の方と配偶者（または子）が別居している場合には、請求者が配偶者（または子）の生活費など経済的な援助を行っていることを証明する書類	<input type="checkbox"/>
		※ 20歳未満で障害がある子を扶養しているときは、子の障害状態を確認させていただく必要がございますので、こちらから提出が必要な書類を送付いたします。	
	日本の失業給付を受給する予定の方	日本の雇用保険の被保険者番号が記載されている証明書のいずれかのコピー （例：雇用保険被保険者証、雇用保険受給資格者証または船員保険失業保険証） ※ 交付を受けていない場合は、その理由を記載した文書	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	障害年金を請求する方	上記の書類のほかに書類を提出していただく必要があります。請求書の記載内容を確認した後、こちらから提出が必要な書類を送付いたします。	

(注1) 戸籍謄本や住民票、またはそれに代わる書類については、原則、受給権が発生した^(参考)後に交付されたもので、請求書を提出する6ヶ月以内に交付されたものを添付してください。

(注2) 「指定する年月日」とは、次のとおりとなります。

- 1941年4月1日以前に生まれた男性（1946年4月1日以前に生まれた女性）の方は、「60歳の誕生日の前日」
- 1949年4月2日以後生まれの男性（1954年4月2日以後生まれの女性）の方は、
 - ・ 65歳前に請求する場合は、「請求年月日」

- ・65歳後に請求する場合は、「65歳の誕生日前日」
- それ以外の方は、下の「参考」中の別表で「定額部分の支給開始年齢」をご確認ください。
- ・「定額部分の支給開始年齢」より前に請求する場合は、「請求年月日」
- ・「定額部分の支給開始年齢」より後に請求した場合は、「定額部分支給開始年齢の誕生日前日」

(参考)

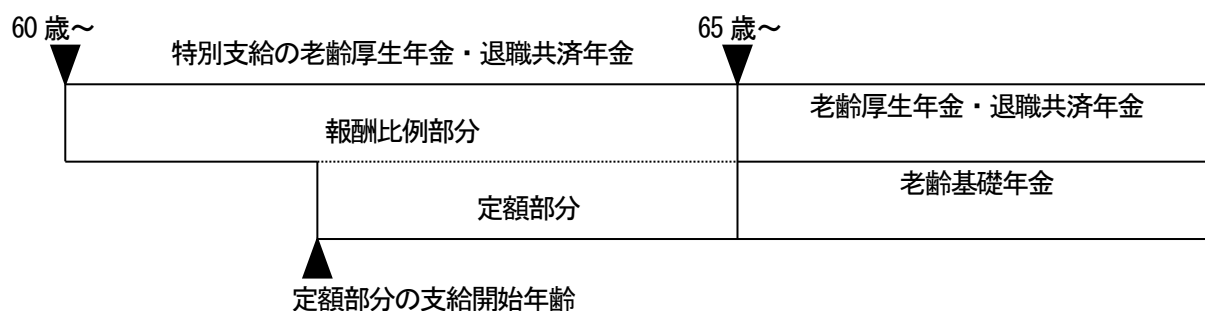
特別支給の老齢厚生年金および退職共済年金の支給開始年齢について

昭和61（1986）年の年金改正により、老齢厚生年金及び退職共済年金の支給は、65歳からとなりましたが、厚生年金保険または各共済組合の加入期間が1年以上あり、老齢基礎年金の受給資格期間を満たしていれば、当分の間60歳から64歳まで老齢厚生年金または退職共済年金が特別に支給されます。これを特別支給の老齢厚生年金または退職共済年金といいます。年金額は、定額部分と報酬比例部分で計算されます。平成6（1994）年の法律改正により、報酬比例部分は60歳から支給されますが、定額部分の支給は生年月日に応じて下記の表のとおりとなっており、60歳からその年齢に達するまでの間は、報酬比例部分のみが支給されます。

生 年 月 日		特別支給の老齢厚生年金 退職共済年金		老齢基礎年金 老齢厚生年金 退職共済年金
男子	女子*	報酬比例部分の 支給開始年齢	定額部分の 支給開始年齢	
S 1 6 (1 9 4 1). 4 . 2 ～	S 2 1 (1 9 4 6). 4 . 2 ～	6 0 歳	6 1 歳	6 5 歳
S 1 8 (1 9 4 3). 4 . 2 ～	S 2 3 (1 9 4 8). 4 . 2 ～		6 2 歳	
S 2 0 (1 9 4 5). 4 . 2 ～	S 2 5 (1 9 5 0). 4 . 2 ～		6 3 歳	
S 2 2 (1 9 4 7). 4 . 2 ～	S 2 7 (1 9 5 2). 4 . 2 ～		6 4 歳	
S 2 4 (1 9 4 9). 4 . 2 ～	S 2 9 (1 9 5 4). 4 . 2 ～		なし	
S 2 8 (1 9 5 3). 4 . 2 ～	S 3 3 (1 9 5 8). 4 . 2 ～	6 1 歳		
S 3 0 (1 9 5 5). 4 . 2 ～	S 3 5 (1 9 6 0). 4 . 2 ～	6 2 歳		
S 3 2 (1 9 5 7). 4 . 2 ～	S 3 7 (1 9 6 2). 4 . 2 ～	6 3 歳		
S 3 4 (1 9 5 9). 4 . 2 ～	S 3 9 (1 9 6 4). 4 . 2 ～	6 4 歳		
S 3 6 (1 9 6 1). 4 . 2 ～	S 4 1 (1 9 6 6). 4 . 2 ～	なし		

* 特別支給の退職共済年金については、男女ともに、「男子」欄の生年月日に応じて、支給されることとなります。

<イメージ>



※ 障害をお持ちの方、長期加入者の特例

- 特別支給の老齢厚生年金を受けられるようになったとき、厚生年金保険の障害等級3級以上の障害の状態にあって、かつ退職している方は、上記の定額支給開始年齢に関わらず、特例の適用を請求した月の翌月報酬比例部分と定額部分をあわせた年金額が支給されます。（この請求をする場合には、裁定請求書とは別に届出をする必要があります。詳しくは、年金事務所等にお問い合わせください。）
- 特別支給の老齢厚生年金を受けられるようになったとき、厚生年金保険の加入期間が44年以上ある方は、上記の定額支給開始年齢に関わらず、該当した月の翌月から報酬比例部分と定額部分をあわせた年金額が支給されます。（ただし、該当したとき被保険者である場合は、退職した月の翌月からとなります。）

* 各共済組合制度においても同様の取扱いとなっております。（この請求をする場合には、裁定請求書とは別に届出をする必要があります。詳しくは、各共済組合にお問い合わせください。）

You must submit evidence documents which support your statement in the claim form.

Please check the following table to find what documents you need to submit together with your claim. If the evidence of documents do not correspond with the information in your claim form, or not sufficient, it may delay procedure to decide on your benefits.

If you (are);	You need to submit following supporting documents;	Self-check box
For any claimant	Your Pension Handbook, or Notice of Basic Pension Number, or coverage certificate of Japanese pension systems. If you cannot submit any, please write a note to explain why you cannot submit one.	<input type="checkbox"/>
	Document to certify your date of birth, which was issued by the authority in your country (*1). If you are a Japanese national, certified copy of Japanese family registry (Koseki-tohon) will do. For Japanese nationals residing outside of Japan, you can submit certificate of residence issued by Japanese consulate in the country where you live.	<input type="checkbox"/>
	Evidence of your bank account, such as photocopy of your bank note, to support bank information in the block 4 in the claim form	<input type="checkbox"/>
You had been covered by more than one Japanese pension system	Certificate of your periods of coverage under the Japanese pension systems, which was issued by appropriate insurer.	<input type="checkbox"/>
You are currently receiving pension benefits provided by Japanese public pension systems	Photocopy of your Japanese pension benefits certificate under each pension system	<input type="checkbox"/>
You had been covered by the Employees' Pension Insurance or by the Mutual Aid Pension system, and you are claiming for additional benefits due to your dependent spouse or child(ren) in block 2. or 3. in the claim form.	Your spouse's Pension Handbook, Notice of Basic Pension Number, or certificate of coverage under the Japanese systems	<input type="checkbox"/>
	Official document issued by authority in your country, to certify your spouse's (and/or child(ren)'s) date of birth and to verify relationship between you and your spouse (and/or child(ren)) on the date specified in *2 below. If you are a Japanese national, certified copy of Japanese family registry (Koseki Tohon) will do.	<input type="checkbox"/>
	Official document to verify that you and your spouse (and child(ren)) live together and share same household on the date specified in *2 below. If your spouse or/and child(ren) are residing in Japan, certified copy of Japanese resident registry (Juminhyo) for the household will do.	<input type="checkbox"/>
	Official document to verify income of your spouse (or/and child(ren)) in previous year, or two years back from the year specified in *2 below. Valid documents include tax related certificates issued by tax authority, such as income certificate, tax assessment, and annual tax return.	<input type="checkbox"/>
	Note: If your spouse's (child(ren)'s) current annual income is 8.5 million yen or more and is expected to be less than that within 5 years after the specified year in *2, please submit document to support the expected situation, such as your workplace's work regulations to specify retirement age.	<input type="checkbox"/>
	If you don't live with your spouse (and chil(ren)), documents to prove that you are financially supporting them.	<input type="checkbox"/>
	If you have any child younger than age 20 who has disability, we will send you other documents which you will need to complete and submit to us.	
You will be receiving Japanese unemployment benefits	Photocopy of your certificates showing your employment insurance number, e.g. certificate of employment insurance coverage. If such certificate is not issued to you, please write a note to explain why.	<input type="checkbox"/>
You claim for disability pension	Other than above documents, you need to submit documents to state about your disability. We will send you necessary documents to you after we check your claim form.	<input type="checkbox"/>
You are / used to be a Japanese national	Any one of the documents below to verify terms when you reside outside of Japan Your Japanese passport (photocopy), or annex of your certified copy of Japanese family registry (Koseki -Fuhyo) if you reside in Japan, or certificate of residence issued by Japanese consulate if you reside outside of Japan.	<input type="checkbox"/>

* 1: Documents date: Documents must be issued after you attain pensionable age (please refer to «Reference» below.), and within 6 months prior to the date you file the claim.

* 2: Specified dates are as follows:

- ▶ For a male born on or before April 1, 1941 or a female born on or before April 1, 1946:
 - the previous day of your 60th birthday
- ▶ For a male born on or after April 2, 1949 or a female born on or after April 2, 1954:
 - the date when you file the claim, if you file the claim before reaching age 65
 - the previous day of your 65th birthday, if you file the claim after reaching age 65
- ▶ For a person other than above:
 - the date when you file the claim, if you submit the form before the date referred to in the column “pensionable age for fixed-amount portion” in the table below.
 - the previous day when you reach the “pensionable age for fixed-amount portion”, if you submit the form after the date referred to “pensionable age for fixed-amount portion” in the table below.

«Reference»

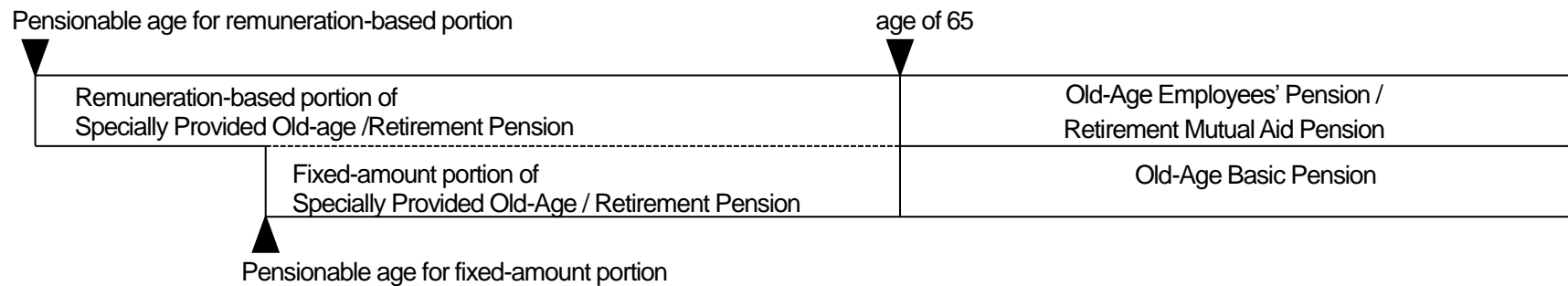
Pensionable age for “Specially Provided Old-Age Employees’ Pension” and “Specially Provided Retirement Mutual Aid Pension”

The pension reform in 1986 raised the pensionable age to 65, for Old-Age Employees’ Pension and Retirement Mutual Aid Pension (paid by the mutual aid associations). As a transitional treatment, however, pension benefits are specially provided between the age of 60 and 64, to persons who have contributed more than one year to the Employees’ Pension Insurance or/and mutual aid pension system(s). It is called “Specially Provided Old-Age Employees’ Pension” or “Specially Provided Retirement Mutual Aid Pension”. The pension benefits amount consists of the remuneration-based portions and the fixed-amount portions. As the result of another pension reform in 1994, the pensionable ages for benefits portions are as shown in the table below, with the payment image shown on the chart below.

Your date of birth		Specially Provided Old-Age Employees' Pension Specially Provided Retirement Mutual Aid Pension		Pensionable age for Old-Age Basic Pension/ Old-Age Employees' Pension/ Retirement Mutual Aid Pension
Male	Female*	Pensionable age for remuneration-based portion	Pensionable age for fixed-amount portion	
April 2, 1941 ~ April 1, 1943	April 2, 1946 ~ April 1, 1948	60	61	65
April 2, 1943 ~ April 1, 1945	April 2, 1948 ~ April 1, 1950		62	
April 2, 1945 ~ April 1, 1947	April 2, 1950 ~ April 1, 1952		63	
April 2, 1947 ~ April 1, 1949	April 2, 1952 ~ April 1, 1954		64	
April 2, 1949 ~ April 1, 1953	April 2, 1954 ~ April 1, 1958		-	
April 2, 1953 ~ April 1, 1955	April 2, 1958 ~ April 1, 1960	61		
April 2, 1955 ~ April 1, 1957	April 2, 1960 ~ April 1, 1962	62		
April 2, 1957 ~ April 1, 1959	April 2, 1962 ~ April 1, 1964	63		
April 2, 1959 ~ April 1, 1961	April 2, 1964 ~ April 1, 1966	64		
April 2, 1961 ~	April 2, 1966 ~	-		

* The “Specially Provided Retirement Mutual Aid Pension” is paid to both male and female according to the date of birth-based formula as is indicated in the section “Male”.

<Payment image>



Special rules for persons with disability or with long-term coverage*

- ▶ If you have Grade 3 or heavier disability as specified under the Employees' Pension Insurance system and retired when you reached pensionable age for the "Specially Provided Old-Age Employees' Pension", both the remuneration-based and fixed-amount portions are paid from the following month of filing your claim, notwithstanding the above-mentioned rules for the pensionable age for fixed-amount portion. You must submit additional report form for the special rule. For more information please contact or write to the Japan Pension Service Branch Offices.
- ▶ If you have 44 year or more coverage periods under the Employees' Pension Insurance system when you reached the pensionable age for the "Specially Provided Old-Age Employees' Pension", you can receive both the remuneration-based and fixed-amount portions from the following month you meet the qualifying condition, notwithstanding the above-mentioned rules for the pensionable age. If you work at that time, such benefits portions will be paid from the following month after your retirement.

* These special rules also apply to the mutual aid pension systems. For more information, please contact the appropriate mutual aid association.