

ملازمین کی پنشن انشورنس (EPI) اور ملازمین کے ہیلتھ انشورنس [صحت بیمہ] (EHI)

EPI اور EHI میں ملازمین کا اندراج کرنے سے
ان کی زندگی کو سہارا دیں



مزید معلومات کے لیے
براہ کرم کسی بھی JPS برانچ آفس سے بلا جھجھک رابطہ کریں۔

جاپان پنشن سروس (JPS) منظم طریقے سے کام کی جگہوں پر اپنی کوریج کو فروغ دے رہا ہے اور اس کو بڑھا رہا ہے جہاں ایسے کارکن ہیں جن کا EPI اور EHI کے ذریعے بیمہ کرایا جانا چاہیے۔ ہمارے مقاصد یہ ہیں: لوگوں کو پنشن کے فوائد حاصل کرنے میں ناکام ہونے یا کم فوائد حاصل کرنے سے روکنا؛ اور آجروں کے درمیان منصفانہ شراکت کو یقینی بنانا۔

Japan Pension Service 検索

<https://www.nenkin.go.jp/international/>

جاپان پنشن سروس عوامی پنشن کے آپریشن کے لیے ذمہ دار ہے۔

قانون کے مطابق، مندرجہ ذیل اقسام کے کام کی جگہوں پر EPI اور EHI کا احاطہ کیا جاتا لازمی ہے۔ (انہیں "لازمی طور پر احاطہ شدہ کام کی جگہیں" کہا جاتا ہے۔)

تمام کارپوریشن *("HOJIN")

(1 یا اس سے زیادہ کارکن)



افراد کے ذریعہ چلنے والے کاروبار**

(باقاعدگی سے 5 یا
اس سے زیادہ کارکن)



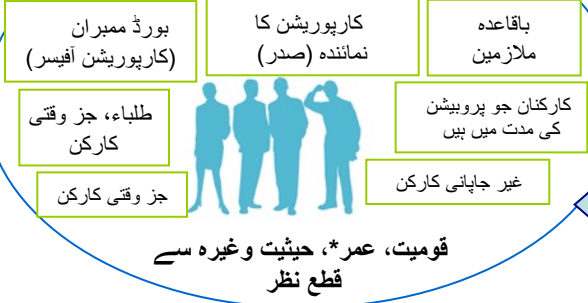
*تاہم، پرائیویٹ سکول کارپوریشن کو EPI اور ہیلتھ انشورنس پروگرام کے ذریعے احاطہ کیا جائے گا جو EHI کے بجائے پرائیویٹ سکول میوچل ایڈ سسٹم کے ذریعے فراہم کیا جاتا ہے۔
**اس میں ان کام کی جگہیں شامل نہیں ہیں جو مخصوص قسم کے کام میں مصروف ہیں (جیسے سروس انڈسٹری کا کچھ حصہ، زراعت، جنگلات، ماہی گیری اور مویشیوں کی صنعتیں)
نوٹ: کام کی جگہ جو "لازمی طور پر احاطہ شدہ کام کی جگہ" نہیں ہے، وہ بھی EPI اور EHI کے ذریعے "رضاکارانہ طور پر احاطہ شدہ کام کی جگہ" کے طور پر احاطہ کیا جا سکتا ہے اگر وہ مخصوص معیار پر پورا اترتا ہے۔

بیمہ شدہ افراد

احاطہ شدہ ہر ایک کام کی جگہ پر EPI اور EHI لاگو ہوتی ہے، اور وہاں کے تمام ملازمین EPI اور EHI کے ذریعے بیمہ شدہ ہوتے ہیں۔ ان ملازمین کو "بیمہ شدہ افراد" کہا جاتا ہے۔

* EPI اصولی طور پر کارکنوں کو 70 سال کے ہونے تک بیمہ کرتا ہے۔

بیمہ شدہ افراد: کارکنان جو اندراج کے معیار پر پورا اترتے ہیں۔



کام / مزدوری

ملازمت کا رشتہ

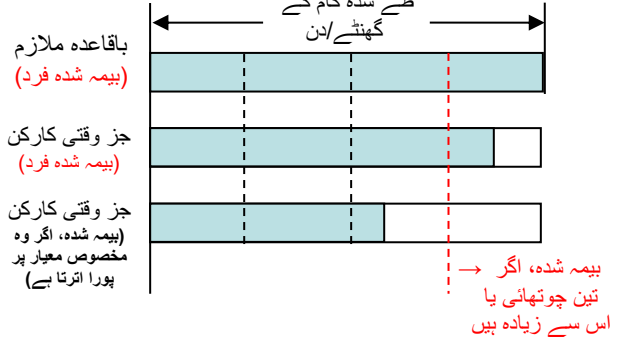
معاوضہ / اجرت

احاطہ شدہ کام کی جگہیں



EHI / EPI اندراج کا معیار

باقاعدہ ملازمین، کارپوریشن افسران اور نمائندے، بیمہ شدہ افراد ہوتے ہیں۔ ایسے جز وقتی کارکنان بھی بیمہ شدہ افراد ہوتے ہیں جن کے طے شدہ کام کے گھنٹے فی ہفتہ اور طے شدہ کام کے دن فی مہینہ، ایک ہی کام کی جگہ پر ایک ہی کام میں مصروف باقاعدہ ملازمین کے طے شدہ گھنٹے/دنوں کے تین چوتھائی یا اس سے زیادہ ہیں۔ اگر جز وقتی کارکن کے طے شدہ کام کے گھنٹے/دن، باقاعدہ ملازمین کے گھنٹے/دن کے تین چوتھائی سے کم ہوتے ہیں، وہ پھر بھی بیمہ شدہ ہوتا ہے اگر وہ مخصوص معیار پر پورا اترتا ہے، یعنی اگر وہ 50 سے زیادہ کارکنوں والی کمپنی میں کام کرتا ہے، اور اگر اس کے طے شدہ کام کے گھنٹے فی ہفتہ 20 گھنٹے یا اس سے زیادہ ہیں، وغیرہ۔



اگر آپ کسی پنشن وصول کرنے والے کو ملازمت دیتے ہیں

اگر آپ کسی ایسے شخص کو ملازمت دیتے ہیں جس کی عمر 70 سال یا اس سے کم ہے اور جو ملازمین کی بڑھاپے پنشن (OEP؛ خصوصی فوائد سمیت) کے فوائد وصول کر رہا ہے، تو وہ بیمہ شدہ فرد ہوتا ہے اگر وہ اندراج کے معیار پر پورا اترتا ہے۔
نوٹ: جب وہ شخص آپ کے ذریعہ ملازمت پر ہے، اس کی تنخواہ، بونس، اور پنشن کے فوائد سے شمار ہونے والی اس کی ماہانہ کل آمدنی کے لحاظ سے اس کی OEP کے فوائد مکمل یا جزوی طور پر معطل ہوسکتی ہیں۔

غیر جاپانی کارکن

کارکنوں کی قومیت سے قطع نظر، تمام کارکنان بیمہ شدہ افراد ہوتے ہیں جب تک کہ وہ اندراج کے معیار پر پورا اترتے ہیں۔

کارکن جو پروپیشن کی مدت میں ہے

ملازمت کے جائز معاہدے، یا کارکن کی رضامندی سے قطع نظر، اندراج کے معیار پر پورا اترنے والا کارکن، اس کی پروپیشن مدت کے آغاز سے بیمہ شدہ فرد ہوتا ہے۔

آجروں کو EPI/EHI رجسٹریشن اور اندراج کے لیے درخواست دائر کرنے کی ضرورت ہے۔



اپنے کام کی جگہ کی
رجسٹریشن کروانے کے لیے
کام کی جگہ کی کوریج
[احتاط] کے لیے درخواست



کارکنوں کو بیمہ شدہ افراد کے طور
پر اندراج کروانے کے لیے
EPI/EHI میں
اندراج کے لیے درخواست



اگر بیمہ شدہ افراد کے
زیر کفالت افراد ہیں
زیر کفالت افراد (یا ان میں
ہونے والی تبدیلیاں) کی رپورٹ

درخواست کے طریقہ کار اور فارم کی تفصیلات کے لیے، براہ کرم کسی بھی JPS برانچ آفس سے رابطہ کریں۔

براہ کرم یہاں سے فارم حاصل کریں: <https://www.nenkin.go.jp/>

ملازمین کی پنشن انشورنس کے فوائد (ادائیگیاں)

اگر موجودہ یا سابقہ EPI بیمہ شدہ فرد بوڑھا ہو جاتا ہے، معذور ہو جاتا ہے یا اس کی موت ہوتی ہے تو EPI سسٹم، فوائد ادائیگی کی درخواست کے مطابق پنشن کے فوائد یا یکمشت رقم ادا کرتا ہے۔

بڑھاپے کے بعد < ملازمین کی بڑھاپے پنشن (OEP) >

بڑھاپے کی بنیادی پنشن کے علاوہ، OEP بھی ادا کیا جاتا ہے اگر سابقہ EPI بیمہ شدہ فرد مندرجہ ذیل معیار پر پورا اترتا ہے:

(1) عمر 65 اور اس سے زیادہ (ابتدائی پنشن کی ادائیگیاں 60 سال کی عمر سے وصول کی جا سکتی ہیں، اور تاخیر سے پنشن کی ادائیگی 66 سال کی عمر سے موصول ہو سکتی ہیں)۔

(2) وہ کم از کم ایک ماہ کے لیے EPI سے بیمہ شدہ تھا

(3) وہ بڑھاپے کی بنیادی پنشن حاصل کرنے کے لیے ضروری بیمہ شدہ مدت کو پورا کر چکا ہے

60 سال کی عمر

65 سال کی عمر

خاص طور پر فراہم کردہ ملازمین کی بڑھاپے پنشن (OEP)	ملازمین کی بڑھاپے پنشن (OEP)
	بڑھاپے کی بنیادی پنشن

اگر EPI بیمہ شدہ فرد مندرجہ ذیل معیار پر پورا اترتا ہے، تو 60 سال کی عمر سے 65 سال کی عمر ہونے تک وہ خاص طور پر فراہم کردہ OEP حاصل کر سکتا ہے (پنشن کی عمر ان کی تاریخ پیدائش اور جنس پر منحصر ہے)۔

(1) 60 سال یا اس سے زیادہ عمر

(2) وہ کم از کم ایک سال کے لیے EPI سے بیمہ شدہ تھا

(3) وہ بڑھاپے کی بنیادی پنشن حاصل کرنے کے لیے ضروری بیمہ شدہ مدت کو پورا کر چکا ہے

معذور ہونے پر < ملازمین کی معذوری پنشن >

اگر کوئی EPI بیمہ شدہ فرد کسی بیماری یا چوٹ کی وجہ سے معذور ہو جاتا ہے، تو اسے پنشن ادا کی جائے گی بشرطیکہ اس نے اپنی EPI بیمہ شدہ مدت کے دوران ہسپتال میں اسی بیماری یا چوٹ کا پہلا معائنہ کروا یا ہے۔

ملازمین کی معذوری پنشن

بنیادی معذوری پنشن

پنشن کے فوائد کی رقم، معذوری کے مخصوص گریڈ کی بنیاد پر طے کی جائے گی۔

ملازمین کی معذوری پنشن

نوٹ: یہ لازمی ہے کہ وہ فرد انشورنس فیس (بیمہ کی قسط) کی اس رقم کو پہلے ہی ادا کر چکا ہو جو اپنی بیمہ شدہ مدت کا کم از کم مخصوص حصہ پورا کرنے کے لئے ضروری ہے۔

معذوری الاؤنس

گریڈ 1 اور 2 معذوری

ملازمین کی معذوری پنشن اور بنیادی معذوری پنشن دونوں ادا کی جاتی ہیں۔

گریڈ 3 کی معذوری

صرف ملازمین کی معذوری پنشن ادا کی جاتی ہے۔

معذوری جو گریڈ 3 سے ہلکی ہے

یکمشت کے طور پر معذوری الاؤنس ادا کیا جاتا ہے۔

موت < ملازمین کی پسماندگان کی پنشن >

درج ذیل صورتوں میں، ان پسماندگان کو ملازمین کی پسماندگان کی پنشن ادا کی جائے گی جو فوت شدہ فرد کی آمدنی پر منحصر تھے: (1) اگر اس فرد کی موت EPI بیمہ شدہ مدت کے دوران ہوئی ہے، یا (2) اگر EPI بیمہ شدہ مدت کے دوران وہ فرد بیمار یا زخمی ہو گیا اور اسی وجہ سے اسی بیماری یا چوٹ کے پہلے معائنہ کی تاریخ سے 5 سال کے اندر اس کی موت ہوئی ہے۔ نوٹ: یہ لازمی ہے کہ وہ فرد انشورنس فیس (بیمہ کی قسط) کی اس رقم کو پہلے ہی ادا کر چکا ہو جو اپنی بیمہ شدہ مدت کا کم از کم مخصوص حصہ پورا کرنے کے لئے ضروری ہے۔

● ان لواحقین کا ترجیحی آرڈر جو ملازمین کی پسماندگان کی پنشن حاصل کر سکتے ہیں (کچھ حدود ہیں جیسے عمر وغیرہ)۔

● اس کے علاوہ، اس فرد کے/کی شریک حیات کو جس کے بچے ہیں، یا اس فرد کے بچوں کو پسماندگان کی بنیادی پنشن بھی ادا کی جاتی ہے۔ (کچھ حدود ہیں جیسے عمر وغیرہ)

شریک حیات جس کے بچے ہیں یا بچے

دیگر پسماندگان

ملازمین کی پسماندگان کی پنشن

ملازمین کی پسماندگان کی پنشن

پسماندگان کی بنیادی پنشن

(1) شریک حیات یا بچے

(2) والدین

(3) پوتے

(4) دادا دادی / نانا نانی

ملازمین کی ہیلتھ انشورنس کے فوائد (ادائیگیاں)

اگر EHI بیمہ شدہ افراد یا ان کے معاشی طور پر منحصر خاندان کے افراد بیمار یا زخمی ہو جاتے ہیں، تو ادائیگی کی درخواست کے مطابق EHI، سسٹم طبی دیکھ بھال کے فوائد اور الاؤنس فراہم کرتا ہے (سوائے ملازمت کی چوٹ، متعدد روزگار کے عنصر کی چوٹ، اور کام کی جگہ آنے جانے میں لگی چوٹ کے)۔



نوٹ: EHI کے فوائد حاصل کرنے کے لیے، آپ کو اہلیت کے تقاضوں کو پورا کرنا چاہیے۔

EHI فوائد کی درخواست یا اس بارے میں مشاورت کے لیے، جاپان ہیلتھ انشورنس ایسوسی ایشن کے پریفیکچرل برانچ آفس سے رابطہ کریں۔
EHI کے فوائد کی تفصیلات، درخواست کے فارم اور طریقہ کار کے لیے، براہ کرم <https://www.kyoukaikenpo.or.jp/> دیکھیں

انشورنس فیس (بیمہ کی قسط) کی رقم

بیمہ شدہ افراد کے لیے EPI اور EHI انشورنس فیس کی رقم کا حساب اس طرح کیا جاتا ہے: ذیل میں بیان کردہ انشورنس کی شرحوں کو، انفرادی بیمہ شدہ فرد کی اس معیاری ماہانہ معاوضہ رقم سے ضرب دینا جس کا تعین ان معاوضے سے ہوتا ہے جو بیمہ شدہ فرد کو ادا کی گئی ہیں۔
بیمہ شدہ فرد کے لیے بونس کی انشورنس فیس کی رقم کا حساب، بیمہ شدہ فرد کے معیاری بونس کی رقم سے انہی انشورنس شرحوں کو ضرب دے کر لگایا جاتا ہے۔

■ معیاری ماہانہ معاوضہ رقم

EPI ○	لیول 1 (88,000 ین) سے لیول 32 (650,000 ین)
EHI ○	[جاپان ہیلتھ انشورنس ایسوسی ایشن کے زیر انتظام] لیول 1 (58,000 ین) سے لیول 50 (1,390,000 ین)
■ معیاری بونس کی رقم	
یہ رقم، بونس کی ادائیگی سے اس حصے کو کاٹ کر حساب کی جاتی ہے جو 1,000 ین سے کم ہے	

■ انشورنس کی شرحیں (تبدیل کی جا سکتی ہیں)

EPI ○	183.00 / 1,000
EHI ○	[جاپان ہیلتھ انشورنس ایسوسی ایشن کے زیر انتظام]
شرحیں ہر ایک پریفیکچر کے ذریعہ مقرر کی جاتی ہیں۔ تفصیلات کے لیے، جاپان ہیلتھ انشورنس ایسوسی ایشن کے پریفیکچرل برانچ آفس سے رابطہ کریں۔	
○	بچے اور بچوں کی دیکھ بھال کی انشورنس فیس
JPS کی ویب سائٹ پر "EPI" انشورنس فیس کی رقمیں کا جدول" دیکھیں۔ یہ رقمیں سالانہ مقرر کی جاتی ہیں۔	

ہر بیمہ شدہ فرد کی انشورنس فیس کی رقم، آجر کی ذمہ داری اور اس بیمہ شدہ فرد کی ذمہ داری میں یکساں طور پر تقسیم کی جاتی ہے۔ آجر کو یہ دونوں حصے پنشن آفس کو ادا کرنا ہے۔
اس کے علاوہ، آجر کو بچے اور بچوں کی دیکھ بھال کی انشورنس فیس کی پوری رقم ادا کرنی چاہیے (اس میں بیمہ شدہ افراد کا کوئی حصہ نہیں ہے)۔ یہ ادائیگی جزوی طور پر بچوں کے الاؤنس کے اخراجات کی مالی اعانت کرتی ہے۔
تفصیلات کے لیے، براہ کرم کسی بھی JPS برانچ آفس سے رابطہ کریں۔